



جامعة طرابلس مركز البحوث والاستشارات والتدريب



اللائحة التنظيمية للفرق البحثية والاستشارية بجامعة طرابلس

مادة (1) تمهيد

أنشئ مركز البحوث والاستشارات والتدريب بجامعة طرابلس بهدف تطوير وتنفيذ برامج بحثية وخدمات استشارية مختلفة، كما يعمل المركز على توظيف كافة الامكانيات والخدمات الموجودة بالجامعة لتقديم الخبرة والاستشارات الفنية المطلوبة لإدارات الجامعة والجهات العامة والخاصة. ولتحقيق بعض هذه الاهداف تم تفعيل برنامج المجموعات والفرق البحثية والاستشارية بجامعة طرابلس. تقدم هذه اللائحة كافة التفاصيل التنظيمية الخاصة بعمل الفرق البحثية والاستشارية.

مادة (2) تعريفات وأحكام عامة

يكون للكلمات والعبارات الآتية المعاني المبينة قرين كل منها:

- الجامعة: جامعة طرابلس
- المركز: مركز البحوث والاستشارات والتدريب بجامعة طرابلس
- اللائحة: اللائحة التنظيمية لتأسيس الفرق البحثية
- الباحث: عضو هيئة التدريس او من فى حكمه المشارك فى الفرق البحثية
- الباحث الرئيس: عضو هيئة التدريس الذى يمثل المجموعة ويتولى الإشراف وإدارة الفريق البحثي
- المجموعات البحثية: الفرق البحثية

مادة (3) أهداف الفرق البحثية والاستشارية

- (1) تنظيم النشاط البحثي وتوجيهه نحو الإبداع والابتكار من خلال تقديم الخدمات والمزايا كحافز لإنجاز أبحاث علمية عالية الجودة.
- (2) توجيه العملية البحثية بالجامعة نحو المقاييس العالمية ذات الجودة والتميز.
- (3) دفع أنشطة البحث لإنجاز الأبحاث المتقدمة خاصة فى المجالات ذات الأهمية العلمية والاجتماعية.
- (4) دعم وتشجيع نشر مخرجات الدراسات والأبحاث فى المجالات العالمية المحكمة لرفع وتعزيز تصنيف الجامعة بين الجامعات الدولية المتميزة.
- (5) تعزيز دور الجامعة كبيت خبرة لتقديم نتائج البحوث وتطبيقاتها والخدمات الاستشارية وتنفيذ العقود المهنية المتخصصة المختلفة وذلك من خلال استثمار الكوادر البشرية المتخصصة.

مادة (4) شروط تأسيس الفرق البحثية والاستشارية

- (1) أن يكون رئيس الفريق عضو هيئة تدريس قار بجامعة طرابلس إلا في حالات خاصة يوافق عليها المركز.
- (2) أن يكون لأعضاء الفريق البحثي العاملين بجامعة طرابلس بريد إلكتروني خاص بالجامعة.

مادة (5) أحكام عامة

- (1) يحق للباحث المشاركة في ثلاثة فرق بحثية، ويمكن أن يكون رئيسا لفريق بحثي واحد فقط.
- (2) الحد الأدنى لعدد أعضاء الفرق البحثية ثلاثة والحد الأقصى هو خمسة أعضاء إلا في حالات خاصة يوافق عليها المركز.
- (3) الحد الأقصى لعدد الأفراد من خارج جامعة طرابلس هو عضو واحد إلا في حالات خاصة يوافق عليها المركز.
- (4) يمكن أن يكون أعضاء الفريق من أعضاء هيئة تدريس، طلبة، معيدين أو موظفين.
- (5) يشترط في الباحث المشارك من خارج جامعة طرابلس أن لا يكون مشاركا في أكثر من فريق بحثي واحد.

مادة (6) الخدمات التي يمكن للفرق البحثية الحصول عليها

- (1) الاستفادة من الخدمات الجامعية المختلفة (المعامل، المختبرات، المنشورات وغيرها من الإمكانيات)
- (2) التقديم للحصول على منحة تنفيذ بحث علمي.
- (3) التقديم للحصول على منحة نشر الأبحاث.
- (4) العمل كبيت خبرة لتقديم وتنفيذ البحوث والدراسات الاستشارية وتنفيذ العقود المهنية المتخصصة.
- (5) تنفيذ الدورات التدريبية وورش العمل والندوات في مجال التخصص.
- (6) تقديم المنشورات الإرشادية والتعليمية في مجال التخصص.

مادة (7) معدل أداء الفريق البحثي

يتم تحديد معدل الأداء لكافة الفرق البحثية عند تأسيس كل فريق بحثي. يعتمد المعدل على مستوى إنتاجية وجودة أنشطة البحث العلمي لأعضاء الفريق البحثي وكذلك على خبرة أعضاء الفريق البحثي ويتم تحديد المعدل بحسب المعادلة التالية:

$$\text{معدل أداء الفريق البحثي} = A1 + A2 + A3 + A4 + A5 + A6 + A7$$

حيث تمثل الرموز A1 الى A7 المعايير التالية:

i. معدل النشر البحثي في المؤتمرات والمجلات

(a) عدد البحوث المنشورة (ابحاث منشورة في مؤتمرات او مجلات لها معامل تأثير دولي او معامل التأثير العربي)

المستوى	ضعيف	مقبول	جيد	جيد جدا	ممتاز
A1	0	15	18	21	30
	0 = ن	1 ≥ ن > 0	2 ≥ ن > 1	4 ≥ ن > 2	ن < 5

ن = نسبة عدد الابحاث المنشورة لكافة الأعضاء خلال فترة الخمس سنوات الماضية الى عدد أعضاء الفريق البحثي

(b) عدد البحوث المنشورة في مجلات أو مؤتمرات غير مصنفة (ابحاث منشورة في مؤتمرات أو مجلات ليس لها أى معامل تأثير)

المستوى	ضعيف	مقبول	جيد	جيد جدا	ممتاز
A2	0	5	6	7	10
	$0 = ن$	$2 > ن > 0$	$4 > ن > 2$	$6 \geq ن > 4$	$6 < ن$

ن = نسبة عدد الابحاث المنشورة لكافة الأعضاء خلال فترة الخمس سنوات الماضية الى عدد أعضاء الفريق البحثي

.ii معدل الاقتباس للأبحاث المنشورة

المستوى	ضعيف	مقبول	جيد	جيد جدا	ممتاز
A3	0	10	12	14	20
	$0 = ق$	$40 \geq ق > 0$	$70 \geq ق > 40$	$90 \geq ق > 70$	$90 < ق$

ق = نسبة عدد مرات الاقتباس لكافة الأبحاث المنشورة لكافة الأعضاء خلال فترة الخمس سنوات الماضية الى عدد أعضاء الفريق البحثي يتم إعتداد معدل الاقتباس بحسب موقع Google Scholar منذ سنة 2014

.iii عدد مشاريع الماجستير أو الدكتوراة

المستوى	ضعيف	مقبول	جيد	جيد جدا	ممتاز
A4	0	10	12	14	20
	$0 = ر$	$1 \geq ر > 0$	$2 \geq ر > 1$	$3 \geq ر > 2$	$3 < ر$

ر = نسبة عدد رسائل الماجستير والدكتوراة المنتهية التي أشرف عليها أعضاء الفريق خلال فترة الخمس سنوات الماضية الى عدد أعضاء الفريق البحثي

.iv مستوى التسجيل الإلكتروني لطاقتم الفريق في المواقع الأكاديمية الإلكترونية التالية:

Publons	Web of Science	Scoups	Linkedin	Google Scholar	Research Gate
---------	----------------	--------	----------	----------------	---------------

المستوى	ضعيف	مقبول	جيد	جيد جدا	ممتاز
A5	0	5	6	7	10
	$0 = م$	$2 \geq م > 0$	$3 \geq م > 2$	$6 \geq م > 3$	$6 = م$

م = نسبة عدد المواقع الإلكترونية التي تم التسجيل فيها لكافة الأعضاء باستخدام البريد الإلكتروني الرسمي الى عدد أعضاء الفريق البحثي

v. تنوع تخصص أعضاء الفريق البحثي

المستوى	مقبول	جيد	جيد جدا	ممتاز
A6	1	2	3	5
	الأعضاء من نفس التخصص الدقيق	الأعضاء من نفس القسم ومن تخصص مختلف	الأعضاء من نفس الكلية ومن عدة أقسام	يوجد على الأقل عضو واحد من كلية مختلفة

vi. عدد الجوائز المحلية والدولية:

المستوى	ضعيف	مقبول	جيد	جيد جدا	ممتاز
A7	0	1	2	3	5
	ج = 0	0.5 > ج ≥ 0	1 > ج ≥ 0.5	1 > ج ≥ 2	ج < 2

ج = نسبة عدد الجوائز التي تحصل عليها أعضاء الفريق خلال الخمس سنوات الماضية الى عدد أعضاء الفريق البحثي

الجوائز المحلية والدولية تشمل الجوائز التشجيعية المحلية أو الدولية كمثل جائزة أفضل بحث في مؤتمر أو مجلة أو جوائز التميز والابداع البحثي أو العلمي التي تحصل عليها أعضاء الفريق البحثي.

مادة (8) إجراءات تنظيمية

- 1) يتم تسجيل الفرق البحثية الكترونياً عن طريق موقع المركز في نماذج خاصة (نموذج خاص بالباحث الرئيس، ونموذج خاص بتسجيل باقى أعضاء الفريق).
- 2) يصدر قرار بإعتماد الفريق البحثي من مدير عام مركز البحوث والإستشارات والتدريب صالح لمدة سنتين قابلة للتجديد.
- 3) تعتمد فرص الفريق البحثي في الحصول على عدة خدمات على مستوى أداء الفريق البحثي.
- 4) يلتزم رئيس الفريق بتقديم تقرير تفصيلي نصف سنوي عن نشاطه العلمي.
- 5) يمثل رئيس الفريق المجموعة البحثية في كافة المعاملات والمراسلات الرسمية.
- 6) يمكن للفريق تجديد صلاحية عمله بطلب تجديد قرار إعتماد الفريق.
- 7) يمكن إضافة أعضاء جدد للفريق بطلب إضافة أثناء تجديد إعتماد الفريق.
- 8) يمكن لأى عضو الانسحاب من الفريق البحثي في أى وقت بتعبئة النموذج الخاص بذلك.
- 9) يمكن الغاء إعتماد أى فريق بحثي في أى وقت بطلب رسمي من رئيس الفريق ويصدر قرار بذلك من مدير مركز البحوث والاستشارات والتدريب.

للتسجيل وللמיד من المعلومات يرجى الدخول لموقع مركز البحوث والاستشارات والتدريب rcc.uot.edu.ly