



الخطة الاستراتيجية 2022-2026

كلية طب وجراحة الفم والاسنان

جامعة طرابلس

{2026-2022}



كلمة العميد:

الحمد لله والصلاة والسلام علي أشرف خلق الله، محمد بن عبد الله، نبي الرحمة ومعلم البشرية الأول وعلى آله وصحبه أجمعين.

إن كلية طب وجراحة الفم والاسنان إحدى الكليات بجامعة طرابلس، تأسست عام 1987 م ، وتعد إحدى الصروح والواجهات التي يعول عليها المجتمع، مجهزة بالعيادات والمعامل والأقسام المساندة للتعليم السريري إضافة الى القاعات الدراسية المجهزة بالشكل الذي يضمن الحصول على أفضل التعليم في طب الاسنان، كما تحتوي على مجمع عيادات كجزء مكمل للكلية، وهو مجهز بأحدث المعدات والتجهيزات الطبية، يوفر خدمات الأسنان للمجتمع المحلي.

تطمح الكلية إلى إقامة صرح متميز لعلوم طب وجراحة الفم والأسنان، قادراً على تقديم أعلى معايير الجودة في التعليم والتدريب والبحث العلمي لطلبة الكلية، والتي تنعكس بالإيجاب على توفير احتياجات المجتمع من خلال خدمات علاجية عالية الجودة، ونحن بكلية طب وجراحة الفم و الأسنان نعمل كفريق واحد لتحقيق أفضل ما تهدف إليه الجامعة، من تحسين البنية التعليمية و التطوير الأكاديمي، للرفي بمخرجات الكلية و كذلك النشاط في البحث العلمي المميز و خدمة المجتمع بشكل يعتبر اندماج بين جودة تعليم طب الاسنان و البحث العلمي مع الخدمة العلاجية المميزة للمرضى في وطننا الحبيب.

أ.د / صلاح الدين محمد كردي

أولا - نبذة عن الجامعة

تأسست جامعة طرابلس عام 1955م كفرع للجامعة الليبية وفصلت عن الجامعة الليبية عام 1973م لتصبح جامعة طرابلس ، وفي عام 1976 م سميت جامعة الفاتح ، وفي عام 2011 م تم إعادة اسم جامعة طرابلس ، وتعد جامعة طرابلس من أكبر الجامعات الليبية ، وتقع في العاصمة الليبية طرابلس ، ودرس بها أكبر عدد من الطلاب بين الجامعات الليبية .

ثانيا - نبذة عن الكلية

تأسست كلية طب الأسنان ف عام 1987م ، بمدينة طرابلس ، وهي إحدى كليات جامعة طرابلس ، والدراسة بها تعد مرحلة من مراحل التعليم العالي. تهدف الدراسة بها إلى تخريج أطباء الفم والأسنان وتزويد المجتمع بالأطباء الأخصائيين في مختلف فروع طب الأسنان، بكفاءة عالية لتلبية متطلبات الخدمات الطبية، والاحتياجات الصحية للمجتمع، والقيام بالبحوث والدراسات العلمية المتخصصة في جميع فروع العلوم الطبية الخاصة بطب وجراحة الفم والأسنان، كما تهتم بتدريس السلوكيات ذات الطابع الإنساني لمهنة الطب واحترام كرامة المريض، عن طريق تنظيم الندوات والمؤتمرات العلمية وحلقات النقاش والدورات التدريبية، وكذلك توطيد الصلات العلمية مع الكليات والهيئات المماثلة في العالم

الهيكل الإداري للكلية :

مكتب عميد الكلية :

يتبع مكتب عميد الكلية كلا من :

- 1- مكتب شؤون المجلس .
- 2- وكيل الكلية للشؤون العلمية .
- 3- قسم الجودة و تقييم الاداء .
- 4- قسم البحوث و الاستشارات .
- 5- مكتب شؤون اعضاء هيئة التدريس .
- 6- مكتب الشؤون المالية و الادارية .
- 7- قسم التوثيق و المعلومات .
- 8- قسم الوسائل العلمية والتعليمية .

مكتب وكيل الكلية للشؤون العلمية كلا من :

- 1- مكتب الدراسات العليا .
- 2- الاقسام العلمية .

3- الدراسة و الامتحانات .

4- مكتب مسجل الكلية (قسم الخريجين ، قسم القبول والتسجيل ، قسم الخدمات الاجتماعية) .

5- قسم شؤون المكتبة .

مكتب الشؤون الإدارية والمالية :

يتبع مكتب الشؤون الإدارية والمالية بالكلية كلاً من :

1- قسم الشؤون الإدارية والخدمات .

- وحدة شؤون الموظفين .

- وحدة المنظومة .

- وحدة المحفوظات .

- وحدة الخدمات .

- وحدة الشؤون الفنية .

- وحدة الحرس .

- وحدة الحركة .

2- قسم الشؤون المالية والمخازن .

- وحدة المخازن .

- وحدة الحسابات .

- وحدة الخزينة .

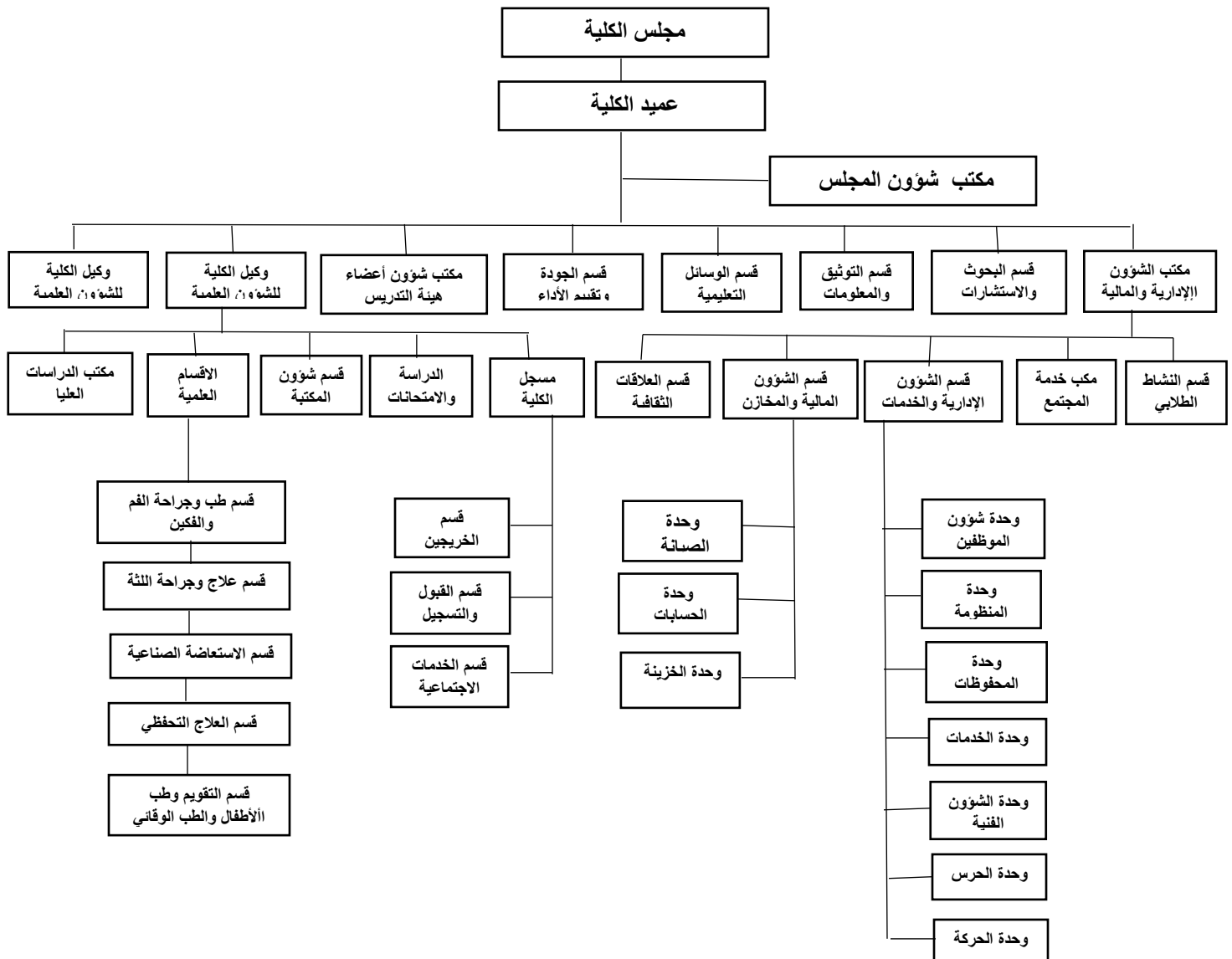
3- قسم العلاقات الثقافية .

4- قسم النشاط الطلابي .

5- مكتب خدمة المجتمع .

تتكون كلية طب وجراحة الفم والأسنان من مجموعة من الأقسام والإدارات والمكاتب التي تقوم بتسيير الكلية كما هو مبين بالشكل

الهيكل التنظيمي الإداري لكلية طب وجراحة الفم والأسنان لسنة 2022 – 2026



مخطط الهيكل التنظيمي لكلية طب وجراحة الفم والأسنان

حقائق عن الكلية

اسم الجامعة: جامعة طرابلس .

اسم الكلية: كلية طب الاسنان .

تاريخ التأسيس: 1987

المكان: طرابلس – دولة ليبيا

الجهة التابعة لها: وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

الاقسام العلمية بالكلية:

تتكون الكلية من خمس اقسام علمية وهي:

❖ قسم امراض و طب وجراحة الفم والفكين

❖ قسم علاج وجراحة اللثة

❖ قسم الاستعاضة الصناعية

❖ قسم علاج التحفظي

❖ قسم التقويم وطب الأطفال والطب الوقائي

قسم أمراض و طب وجراحة الفم والفكين

أولاً: -نبذة عن القسم:

في حقيقة الأمر يضم هذا القسم حالياً ومنذ نهاية العام 2010م وبداية العام 2011م ثلاث وحدات والتي تم استخدامها منذ بداية تأسيس الكلية في عام 1987 حيث باشرت الوحدات المشار إليها العمل الفعلي مع بداية العام الدراسي 1989م منذ أن كانت الكلية تدار بلجنة إدارية، ومنذ ذلك التاريخ بدأ الإعداد الفعلي للقسم من حيث البحث عن أعضاء هيئة تدريس، والقيام بإجراءات تعيينهم أو الاستعانة بهم كمتعاونين في التدريس والتدريب خلال الأعوام 1991-1990-1989م

ثانياً: -المواد التي تدرس بالقسم حالياً: -

- مادة التشريح العام
- مادة الأنسجة العامة
- مادة علم الأمراض العامة

- مادة علم الأدوية
- مادة الباطنة العامة
- مادة الجراحة العامة
- مادة الأمراض الفموية
- مادة جراحة الفم
- مادة طب الفم والتشخيص والاشعة

ثالثاً: -الوحدات التابعة للقسم: -

أ - يتكون حالياً القسم من ثلاث وحدات وهي على النحو التالي:

1- وحدة طب الفم والتشخيص والأشعة والباطنة العامة.

2- وحدة جراحة الفم والفكين.

3- وحدة الأمراض الفموية والعلوم الحيوية.

- قسم علاج وجراحة اللثة

- قسم علاج وجراحة اللثة وزراعة الأسنان هو أحد الأقسام الخمسة الرئيسية بالكلية. تأسس قسم علاج وجراحة اللثة وزراعة الأسنان من بداية تأسيس كلية طب الأسنان بجامعة طرابلس منذ سنة 1987 م ، وله صفة اعتبارية بالكلية.

- في سنة 2003 م ، تم إلغاء قسم العلوم الحيوية بالكلية، وتم توزيع مواده على جميع الأقسام العلمية الخمسة، فتمت إحالة المواد الآتية لتدخل تحت نطاق قسم علاج وجراحة اللثة وزراعة الأسنان، والمواد هي:

- 1 - الأنسجة الفموية.
- 2 - علم الأدوية.
- 3 - الكيمياء الحيوية.
- 4 - وظائف الأعضاء.
- وفي سنة 2015 م، تم إضافة مادة الأحياء الدقيقة وكذلك مادة أخلاقيات المهنة الى القسم، ونقل مادة الأنسجة الفموية وعلم الأدوية الى أقسام أخرى.

قسم الاستعاضة الصناعية

نبذة عن القسم

تأسس قسم الاستعاضة الصناعية منذ بداية تأسيس كلية طب وجراحة الفم والاسنان سنة 1987 م.

ويدرس في القسم ثلاث مواد تخصص أساسية لطب الاسنان، ويقسم الي ثلاث وحدات:

1- وحدة التركيبات المتحركة: يندرج تحت هذه الوحدة خمس مقررات منهجية، يقوم بتدريسها ثمانية أعضاء هيئة تدريس.

2- وحدة التركيبات الثابتة: يندرج تحت هذه الوحدة خمس مقررات منهجية، يقوم بتدريسها تسعة أعضاء هيئة تدريس.

3- وحدة خواص المواد: يندرج تحت هذه الوحدة مقرران منهجيان، يقوم بتدريسهما أربعة أعضاء هيئة تدريس.

4- بالإضافة الي مادة الفيزياء الطبية يقوم بتدريسها استاذ متعاون.

قسم علاج التحفظي

الوحدات والشعب التي تتبع للقسم:

- وحدة العلاج التحفظي وعلاج الجذور

- وحدة التشريح الوصفي

- وحدة انسجة الفم

قسم التقويم وطب الأطفال والطب الوقائي

بشأن تأسيس القسم فقد تم فتح القسم في 1990م، وهو عبارة عن ثلاثة شعب، (التقويم والطب الوقائي

وطب الأطفال) بالإضافة إلى اللغة العربية والإحصاء واللغة الإنجليزية.

منهجية إعداد الخطة الاستراتيجية

2026-2022

لكلية طب وجراحة الفم والاسنان

منهجية إعداد الخطة الإستراتيجية للكلية

تمثل الخطة الاستراتيجية خريطة الطريق التي تقود الكلية الي ما تطمح اليه وما يحقق رؤيتها ورسالتها و أهدافها العامة من خلال الاستغلال الأمثل لنقاط القوة و الفرص المتاحة من جهة و سبيل التغلب علي نقاط الضعف و التحديات من جهة اخري.

يمكن تلخص منهجية إعداد الخطة الإستراتيجية لكلية طب الاسنان في المراحل الأساسية التالية :

المرحلة الأولى :

- صدر قرار عميد الكلية (30) لسنة 2022 م ، بتاريخ 2022/10/26 م ، بشأن تشكيل لجنة إعداد الخطة الاستراتيجية لكلية طب الاسنان " فريق إعداد الخطة الاستراتيجية " برئاسة عميد الكلية، وعضوية عدد من منتسبي الكلية من أعضاء هيئة تدريس وموظفين.
- بدأ فريق إعداد الخطة الاستراتيجية تنفيذ عمله بتاريخ 2022/11/13 م.
- الاطلاع على تجارب كليات طب الاسنان العربية والعالمية في مجال التخطيط الإستراتيجي .
- تشخيص الوضع الحالي للكلية من خلال تحليل مواطن القوة والضعف والفرص والتهديدات .
- استخلاص عوامل النجاح الأساسية التي تحدد ملامح ورؤية ورسالة الكلية .

المرحلة الثانية :

- إعادة النظر في صياغة الرؤية.
- إعادة صياغة رسالة الكلية بما يضمن التعبير عن هذه الرؤية ويمثل أبعاد البيئة الملائمة والآليات الكفيلة والمناسبة للانتقال من الوضع الراهن إلى تحقيق التطلعات والطموحات المرجوة لها .
- تحديد أهداف الكلية الإستراتيجية في ضوء رؤية ورسالة الكلية.
- تعميم الرؤية والرسالة والأهداف داخل الكلية (على مستوى أقسامها العلمية ووحداتها الإدارية) وخارجها (أصحاب المصلحة) للاستفادة من التغذية الراجعة.
- الاتفاق على صيغة كل من الرؤية والرسالة والأهداف الإستراتيجية من قبل فريق الخطة الإستراتيجية.

المرحلة الثالثة :

- تحديد الاستراتيجيات المناسبة التي ستساهم في تحقيق الأهداف الإستراتيجية.
- إعداد البرامج التي سيتم تنفيذها في إطار الخطة الإستراتيجية وتحدد مراحلها الزمنية والجهة المسؤولة عن التنفيذ.

- تحديد الأهداف التنظيمية وربطها بأهداف المؤسسة الإستراتيجية.
- اعداد خطة العمل التشغيلية ومصفوفة التنفيذ للأقسام العلمية والوحدات الإدارية المختلفة.
- إعداد مسودة خطة الكلية الإستراتيجية ومناقشتها مع مجلس الكلية .
- إحالة مسودة الخطة الإستراتيجية بصورتها النهائية لمجلس الكلية لاعتمادها .
- إعلان وتعميم وإتاحة الخطة الاستراتيجية لكافة منتسبي الكلية (أعضاء هيئة التدريس، الموظفين، والطلاب) والجهات ذات العلاقة مثل رئاسة الجامعة.

الوثائق المرجعية استندت الخطة الإستراتيجية للكلية إلى الوثائق المرجعية التالية:

- القانون رقم (18) لسنة 2010م بشأن التعليم.
- القرار " رقم (22) لسنة 2010م ، بشأن الهيكل التنظيمي للجامعات ومؤسسات التعليم العالي وتعديله.
- القرار رقم 501 لسنة 2010م وتعديلاتها بشأن لائحة تنظيم التعليم العالي.
- بعض التنظيمات والتقسيمات الداخلية لمؤسسات ووحدات إدارية وطنية ودولية مناظرة للاسترشاد بها.
- قرارات عميد الكلية من عام 2019م إلى عام 2022 م.
- خطة جامعة طرابلس الإستراتيجية لعام 2022-2026م.
- التقارير السنوية للكلية عن السنوات السابقة.
- ورش العمل/ التقارير الدورية/ الخطط السابقة للكلية .
- بيانات ومعلومات جميع الأقسام العلمية والوحدات الإدارية بالكلية

المحاور الأساسية للخطة الاستراتيجية

ينطلق مشروع الخطة الاستراتيجية لكلية طب الاسنان عبر عدد من المحاور الأساسية ، كل منها يحتوي على عدد من البرامج تم تنفيذها في فترة زمنية محددة ، فالمحور الأول من مشروع الخطة يهتم بتحليل نقاط القوة والضعف والفرص والتحديات الموجودة في البيئتين الداخلية والخارجية للكلية ، وبأن أصحاب المصلحة و توقعاتهم ، وعرض التوجه الاستراتيجي للكلية مشتملا على الرؤية والرسالة والقيم الأساسية والأهداف الاستراتيجية ، بينما يبين المحور الثاني الأهداف الرئيسية والفرعية من الخطة التنفيذية واستراتيجيات التنفيذ ومؤشرات ، أما المحور الثالث من مشروع الخطة فيتضمن مصفوفة التنفيذ و الميزانية التقديرية للخطة .

الانجازات والافتراضات التي تقوم عليها الخطة الاستراتيجية

يستلزم تحسين وتطوير الخطط الإستراتيجية للتعامل مع عدد من المتغيرات التي ربما تحدث في المستقبل، وهذا إستوجب بالضرورة وضع عدد من الافتراضيات الأساسية لتقليل درجة عدم التأكد، ومن الافتراضات التي بنيت عليها مشروع الخطة ما يلي:

- دعم وتفاعل الإدارة العليا بالجامعة لتوجه تطبيق ضمان الجودة وتحقيق الاعتماد.
- إدراك كل شرائح المجتمع الجامعي لأهمية الجودة والالتزام بدعمها، والعمل على تحقيق أهدافها.
- مساهمة كافة الوحدات بالكلية في التخطيط والتنفيذ والمتابعة لعمليات الجودة وتحقيق الاعتماد.
- وجود فريق عمل مؤهل في مجال الجودة للإشراف على تنفيذ الخطة على مستوى الجامعة.
- توفر الإمكانيات اللوجستية والمادية المطلوبة لتنفيذ الخطة .
- التنفيذ الجدي للخطة والمتابعة المستمرة للتنفيذ وتقييم مستوى الإنجاز.
- وجود معايير ومؤشرات واضحة ودقيقة وقابلة للقياس وممثلة للأداء بمختلف صوره (الإداري والاكاديمي والبحثي).

- وجود خطة لتوفر بيئة مناسبة ومحفزة للتعلم والتعليم والبحث العلمي والعمل الإداري بالكلية

تشخيص الأداء الحالي للكلية:

تمت تشخيص وتوصيف وتحليل الأداء الحالي لكلية طب الاسنان من خلال تحليل وتحليل عناصر البيئة الداخلية المتمثلة في مكامن القوة (Strengths) والضعف (Weaknesses) ونقاط البيئة الخارجية المتمثلة بالفرص (Opportunities) والتحديات (Threats) من خلال استشراف الوضع العام للكلية يبين أن هناك مكامن للقوة وضعف، كما أن هناك العديد من الفرص المتاحة لها وتواجهها العديد من التحديات (التحديات) نلخصها في التالي :

نقاط القوة	نقاط الضعف
تتميز الكلية بعدد من نقاط القوة منها	تعانى الكلية من عدد من نقاط الضعف منها - :
- وجود ملف اكاديمي لأعضاء هيئة التدريس	- أهداف متعددة تحتاج لعمل دؤوب متواصل.
- لدى المؤسسة أعضاء هيئة تدريسي ذوي كفاءة عالية ومتحصيلين	- صعوبة استمرار آلية التقييم للأهداف والخطة الاستراتيجية .
- علي الدرجة العلمية في تخصصاتهم من مدارس مختلفة	- لا يتم ادراج نشاطات أعضاء هيئة التدريس في ملفاتهم الخاصة بهم
- وجود لائحة داخلية معتمدة توضح آلية قبول الطلاب وآلية التعامل معهم.	- قبول أعداد كبيرة من الطلاب مما يؤثر سلبا على العملية التعليمية .
- وجود لجنة تعنى بتطوير المناهج.	- اللائحة لم توضح آلية التعامل مع الطلبة المتفوقين .
- وجود مكتب خاص بخدمة المجتمع تم إنشائه حديثا	- لا يوجد ارشاد أكاديمي مقنن .

- الاقسام غير ملتزمة بتطبيق اللائحة بخصوص حضور و غياب الطلاب . - لا توجد خطة للصيانة العلاجية والوقائية بصفة دورية . - الانقطاع المتكرر للكهرباء - قلة الامكانيات لتشغيل المعامل بالسعة المطلوبة . - نقص عدد اجهزة الحاسوب المتصلة بالشبكة العنكبوتية . - لا يوجد تمويل للبحوث والدراسات العلمية . - عدم ادراج اسم الكلية بنشاطات اعضاء هيئة التدريس في خدمة المجتمع والبيئة. - لا توجد خطة للتحسين والتطوير .	- وجود لجنة علمية استشارية . - أغلب أعضاء هيئة التدريس من الشباب . - تبوء العنصر النسائي لمناصب قيادية داخل الكلية .
التحديات (التحديات) تواجه الكلية تحديات كبيرة تطلب الاهتمام بها ومواجهتها بأسلوب علمي ومهني مدروس بما يقلل من تأثيرها على التطوير المستهدف للكلية ومن هذه التحديات ما يلي - : - تدنى جودة الاداء بمختلف صوره (الاكاديمي -الاداري - البحثي) . - استصدار وزارة التعليم والجامعة لقرارات تتعارض مع الصلاحيات المخولة بها الكلية . - تأثر الدعم المادي للجامعة والكلية بسبب الازمة المالية والاقتصادية التي تمر بها ليبيا . - ربط الدعم المالي للكلية بتحقيق معايير ضمان الجودة والاعتماد . - فقدان العناصر المتميزة بسبب ضعف المرتبات و غياب الحوافز . - صعوبة مواكبة التطور التكنولوجي المتسارع . - زيادة أعداد الطلاب المتعثرين وضعف معدلات التخرج . - منافسة مؤسسات التعليم الخاص المحلية. - مواكبة التطور الهائل التكنولوجي في مهنة الاسنان - ارتفاع التكلفة المالية لحضور المؤتمرات العلمية و مواكبة التطور المهني العالمي.	الفرص المتاحة توجد فرص واعدة لتطور الكلية والدفع بها إلى الصفوف المتقدمة للاعتبارات التالية - : - وجود توجه عام داعم للجودة والتطوير - إمكانية الاستفادة من المقارنة المرجعية مع الكليات العالمية لتطوير الكلية وتحقيق الاعتماد. - الاستفادة من أنشطة المنظمات العالمية مثل اليونسكو ، اليونيسف ، وغيرها في مجالات التعليم والبحث العلمي . - إمكانية التواصل مع القطاع الخاص لتوفير فرص عمل لخرجي الكلية . - إمكانية الاستفادة من الكفاءات العلمية المدربة والمؤهلة لفتح مكاتب استشارية وتدريبية لتلبية متطلبات مؤسسات المجتمع المختلفة . - توظيف الدراسات والبحوث العلمية والاستشارات لخدمة المجتمع وتطوره . - استثمار المعرفة العلمية وتوظيفها في المجال التكنولوجي

ولقد خلصت عملية التحليل إلى تجديد رؤية ورسالة و اهداف الكلية الاستراتيجية ، وهو على النحو التالي :

الرؤية :

تطمح كلية طب وجراحة الفم والأسنان تحقيق الريادة في مجال التعليم الطبي محليا و اقليميا ، وأن تكون شريك فعال للارتقاء بصحة المجتمع.

الرسالة :

تلتزم كلية طب الأسنان/ جامعة طرابلس بتحقيق التميز في علوم طب وجراحة الفم و الأسنان من خلال التدريس والسعي الي تخريج أجيال من أطباء الأسنان المتميزين بالطابع الأخلاقي العميق , مقرونة

بالمعرفة السريرية طبقاً لمعايير الجودة التي تلبي احتياجات سوق العمل المحلي والإقليمي وإجراء بحوث علمية مبتكرة وتقديم خدمات الرعاية الصحية المتميزة للمجتمع .

القيم الحاكمة :

يتطلب نجاح الخطة الإستراتيجية للكلية تحديد مجموعة من القيم الحاكمة التي تمثل المنطق الأساسي الحاكم للسلوكيات التي تعتبر الأساس المتين لكافة التعاملات ، لذا فقد تم تبيني قيم حاكمة لضمانات نجاح تطبيق الخطة الإستراتيجية والوصول إلى تحقيق الغايات المنشودة وتتمثل هذه القيم في :-

1. المهنية .
2. النزاهة .
3. المسؤولية الاجتماعية .
4. الإبداع والابتكار .
5. العمل الجامعي وروح الفريق .
6. الولاء والالتزام المؤسسي .
7. الجودة والتميز .

الغايات و الأهداف الاستراتيجية:

الغاية الأولى: رفع كفاء القدر المؤسسية لتحسين الوضع التنافسي للكلية.

الأهداف الاستراتيجية للغاية الأولى

- تعزيز الموارد البشرية بالكلية
- التحديث المستمر للبنية التحتية .
- تنمية الموارد الذاتية للكلية

الغاية الثانية: كلية طب الأسنان جامعة طرابلس مؤسسة علمية رائد في مجال طب الأسنان

الاهداف الاستراتيجية للغاية الثانية - :

- دعم المنظومة التعليمية وتعزيزها .
- رفع كفاءة الطالب مهنيا و أخلاقية .
- تطوير منظومة الدعم الطلابي
- التطوير والتنمية المستدامة لقدرات الموارد البشرية .
- تطوير منظومة البحث العلمي والدراسات العليا

الغاية الثالثة: تطوير منظومة البحث العلمي والدراسات العليا

الاهداف الاستراتيجية للغاية الثالثة

- تطوير الخطط البحثية
- وضع سياسات لدعم البحث العلمي وتحفيزه.
- تطوير المعامل البحثية والإمكانيات الداعمة للبحث العلمي في التخصصات المختلفة
- تطوير الدراسات العليا بالكلية

الغاية الرابعة: تعزيز دور الكلية في خدمة المجتمع وتنمية البيئة

الأهداف الاستراتيجية للغاية الرابعة - :

- رفع مستوى الخدمات المقدمة للمجتمع المحيط وتدعيم التواصل والشراكة مع المؤسسات المجتمعية
- التواصل مع خريجي الكلية وإتاحة فرص التعليم المستمر
- التوسع في تقديم الخدمات التشخيصية والعلاجية في مختلف مجالات طب الاسنان

الخطـة التنفيذية

2026 – 2022

لكلية طب الأسنان / جامعة طرابلس

الخطة التنفيذية لعام 2022 – 2026 لكلية طب الأسنان / جامعة طرابلس

الغايات النهائية	الأهداف الاستراتيجية	الأنشطة التنفيذية	الفترة الزمنية	مسؤول التنفيذ	مؤشرات ومخرجات المتابعة وتقييم الأداء
1 / رفع كفاءة القدرة المؤسسية لتحسين الوضع التنافسي للكلية	1/1 تعزيز الموارد البشرية بالكلية	1/1/1 تحديد الاحتياجات العديدة من أعضاء هيئة التدريس والكوادر المساندة بالكلية	قبل بداية السنة 2026/2022	عميد الكلية رؤساء الأقسام العلمية	بيان بالاحتياجات العددية من أعداد أعضاء هيئة التدريس والكوادر المساندة
		2/1/1 استيفاء النسب المرجعية لتناسب عدد أعضاء هيئة التدريس والكوادر المساندة لأعداد الطلاب	قبل بداية السنة 2026/2022	عميد الكلية رؤساء الأقسام العلمية	نسب أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة للطلاب تتفق مع المعدلات المرجعية
		3/1/1 قياس مستوى الرضا الوظيفي للموارد البشرية (أعضاء هيئة التدريس والكوادر المساندة ، الجهاز الإداري والعاملين)	مايو، يونيو من كل عام 2026/2022	لجنة الاستبيانات	نتائج قياس مستوى الرضا الوظيفي
2/1 التحديث المستمر للبنية التحتية		1/2/1 متابعة ايفاء المواصفات العامة للمباني والمرافق وقاعات التدريس والمعامل وفقا لطبيعة نشاط الكلية ولأعداد الطلاب	قبل بداية السنة 2026/2022	إدارة الجامعة عميد الكلية	
		2/2/1 بناء المستشفى التعليمي الجديد بالكلية لاستيعاب تزايد اعداد الطلاب	على مدار 2026/2022	وحدة التخطيط الاستراتيجي بالجامعة	استيفاء مباني الجامعة ومنشأتها وتجهيزاتها وفقاً لطبيعة نشاط الكلية ولأعداد الطلاب
		3/2/1 تطوير نظم صيانة الموارد المادية بالكلية وتعزيز وسائل الأمن والسلامة	على مدار 2026/2022	مركزي بالجامعة	خطة معتمدة للصيانة
		4/2/1 انشاء وحدة جديدة لتكنولوجيا المعلومات خاصة بالكلية	منتصف 2023	عميد الكلية إدارة نظم المعلومات بالجامعة	مقر الوحدة الهيكل التنظيمي للوحدة قاعدة بيانات محدثة لمختلف إدارات وأنشطة الكلية

خطه معتمدة لإدارة الأزمات والكوارث	إدارة الأزمات والكوارث بالكلية	2026/2022	5/2/1 وضع خطة لإدارة الأزمات والكوارث بالكلية ووضع سيناريوهات للتعامل مع مختلف الأزمات لتنفيذ خطة إخلاء للمبنى		
عدد المستفيدين سنويا عدد الكتب والمراجع والدوريات العلمية	رؤساء الأقسام العلمية إدارة نظم المعلومات إدارة المشتريات بالجامعة	سنة 2023	6/2/1 تطوير خدمات المكتبات وإدخال خدمة المكتبة الالكترونية وتزويدها بالكتب والمراجع والدوريات العلمية الحديثة		
موقع الكتروني محدث زيادة عدد الزائرين للموقع	منسق الموقع الالكتروني بالكلية إدارة نظم المعلومات بالجامعة	علي مدار 2026/2022	7/2/1 تطوير الموقع الالكتروني للكلية		
اتفاقيات مفعلة	عميد الكلية	علي مدار 2026/2022	1/3/1 ابرام اتفاقيات مع النقابات أو الشركات ذوي العلاقة		
آلية معتمدة ومعلنة بيان بأعداد المستفيدين	عميد الكلية	علي مدار 2026/2022	2/3/1 وضع آلية لتشغيل معمل للتركيبات يخدم خارج الكلية	3/1 تنمية الموارد الذاتية للكلية	
تطوير تدريجي بالزيادة في أعداد المستفيدين من العيادات ووحدات الأشعة / وطلاب الدراسات العليا	عميد الكلية إدارة نظم المعلومات بالجامعة	علي مدار 2026/2022	3/3/1 الدعاية للعيادات ووحدات الأشعة والدراسات العليا		
تقارير المتابعة الدورية	وكيل الكلية لشؤون التعليم والطلاب مركز ضمان الجودة لجنة المراجعة الداخلية	قبل بداية السنة 2026/2022	1/1/2 متابعة مؤشرات قياس الفاعلية التعليمية للبرامج والمقرارات الدراسية	1/2 دعم المنظومة التعليمية وتعزيزها	2 / كلية طب الأسنان جامعة طرابلس مؤسسة علمية رائدة في مجال طب الأسنان
وجود نماذج متنوعة من وسائل التقويم	رئيس القسم العلمي أعضاء هيئة التدريس	سبتمبر، فبراير من كل عام 2026/2022	2/1/2 تطوير طرق تقويم الطلاب والأعمال الفصلية		

3/1/2 ووضع وإعلان قواعد موثقة للتعامل مع تظلمات الطلاب من نتائج الامتحانات ومتابعة تطبيقها	يونيو وفبراير من كل عام 2026/2022	عميد الكلية وكيل الكلية لشؤون العلمية لجنة متابعة الامتحانات والكنترول	نماذج التظلمات المقدمة من الطلاب
4/1/2 وضع مواصفات قياسية للورقة الامتحانية ومتابعة تطبيقها	قبل بداية السنة 2026/2022	قسم الجودة	خطابات الالتزام بالورقة الامتحانية تقارير الفحص الفني والشكلي للورقة الامتحانية
5/1/2 المراجعة الداخلية للبرنامج والمقررات الدراسية	قبل بداية السنة 2026/2022	قسم الجودة بالكلية مركز ضمان الجودة بالجامعة	تقارير المراجعة الداخلية
6/1/2 المراجعة الخارجية للبرنامج والمقررات الدراسية	سبتمبر 2026/2022	عميد الكلية	تقرير المراجعة الخارجية
7/1/2 عقد ورش عمل للتوعية بالمعايير الأكاديمية لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة 8/1/2 عقد ورش عمل عن توصيف وتقرير البرامج والمقررات الدراسية لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة	ورشتين كل عام جامعي 2026/2022	قسم الجودة بالكلية، قسم البحوث والاستشارات	ورش العمل المنفذة نسب الحضور محتوى ورش العمل إفادات تقارير تقييم مردود التدريب
8/1/2 مراجعة استراتيجية التدريس والتعلم والتقييم	سبتمبر من كل عام	وكيل الكلية لشؤون التعليم والطلاب لجنة تطوير البرامج التعليمية	استراتيجية التعليم والتعلم والتقييم معتمدة ومعلنة
9/1/2 تحديث توصيف ومصفوفة البرنامج وفقا للمستجدات العلمية واحتياجات المجتمع	أغسطس كل عام دراسي	رؤساء الأقسام العلمية منسقو الأقسام العلمية قسم الجودة	توصيف ومصفوفة البرنامج تقارير سنوية معتمدة للبرامج التعليمية
10/1/2 تحديث توصيف المقررات الدراسية وكذلك مصفوفة المهارات الخاصة بالمقررات	أغسطس وفبراير من العام الدراسي	أعضاء هيئة التدريس	توصيف المقررات الدراسية ومصفوفة المهارات

عدد الدورات التدريبية المنفذة / نسبة المتدربين / بنوك الأسئلة	لجنة مكتب التعليم المستمر لجنة قسم البحوث والاستشارات	بداية السنة 2026/0222	11/1/2 تدريب أعضاء هيئة التدريس على إعداد بنوك الأسئلة
عدد الدورات التدريبية المنفذة / نسبة المتدربين	لجنة مكتب التعليم المستمر إدارة تكنولوجيا المعلومات	ورشة عمل كل عام دراسي	12/1/2 نشر ثقافة التعليم الإلكتروني والتعليم عن بعد
عدد المقررات الإلكترونية (E-Learning courses)	أعضاء هيئة التدريس إدارة تكنولوجيا المعلومات	2026/2022	13/1/2 إنشاء المناهج والمقررات وتطويرها بشكل إلكتروني وتفاعلي (E-Learning courses)
عدد المشاركين في الاستبيان وتحليل النتائج	لجنة الاستبانات بالكلية قسم ضمان الجودة	يوليو من كل عام جامعي 2026/2022	14/1/2 تقييم أداء القيادات وفق معايير ومؤشرات تقييم موضوعية وبمشاركة الأطراف المعنية في عملية التقييم
بيان بالأجهزة والتجهيزات بالمعامل والعيادات	إدارة الجامعة عميد الكلية مشرف العيادات	قبل بداية السنة 2026/2022	1/2/2 امداد وتجهيز المعامل والعيادات بأحدث الأجهزة والتقنيات الحديثة في التعليم والتدريب الإلكتروني
تدريب نسبة 70 % من الطلاب	لجنة مكتب التعليم المستمر	دورة كل عام دراسي 2026/2022	2/2/2 تأهيل الطلاب على البحث في قواعد البيانات العالمية
قائمة بالمشروعات الابتكارية للطلاب التي تنبناها الكلية بيان بالكافات	عميد الكلية وكيل الكلية لشؤون التعليم والطلاب	2026/2022	3/2/2 تحفيز الطلاب المتميزين و المبتكرين
اتفاقيات مفعلة	عميد الكلية لجنة متابعة طلاب الامتياز	أكتوبر بشكل سنوي قبل بداية فترة الامتياز	4/2/2 عقد اتفاقيات مع مستشفيات ومراكز جديدة لتدريب طلاب الامتياز
نتائج الاستقصاء وأوجه الاستفادة منها	لجنة متابعة طلاب الامتياز لجنة الاستبانات	أربع مرات سنويا بعد انتهاء كل فترة تريب لطلاب الامتياز	5/2/2 استقصاء رأي طلاب الامتياز والمشرفين وجهات التدريب وفق مؤشرات محددة والاستفادة من نتائج تحليلها

2/2 رفع
كفاءة
الطلاب
مهنيًا
وأخلاقيًا

الخطة الاستراتيجية 2026-2022

		6/2/2 عقد ندوات توعية عن أخلاقيات وأدب المهنة	بداية كل عام دراسي 2026/2022	مسؤول معيار القيادة والحوكمة	بيان بالندوات التي تم تنفيذها كشوفات الحضور افادات
		1/3/2 تطوير خدمات الإرشاد الأكاديمي	أغسطس بشكل سنوي 2026/2022	لجنة الإرشاد الأكاديمي	مستوى رضا الطلاب عن الإرشاد الأكاديمي تقارير الإرشاد الأكاديمي تحسن في نسبة الطلاب المتعثرين
	3/2 تطوير منظومة الدعم الطلابي	2/3/2 تشجيع الطلاب على حضور دورات بمركز الإعداد المهني وريادة الأعمال	من 4 إلى 5 دورات كل عام دراسي وفقا لجدول مركز ريادة الأعمال	قسم البحوث والاستشارات بالكلية	عدد الطلاب المشاركين في الدورات كشوف الحضور افادات
		3/3/2 وضع آلية لمشاركة الطلاب في مختلف الأنشطة الطلابية	سبتمبر 2026/2022	وكيل الكلية لشؤون التعليم والطلاب اتحاد الطلبة	آلية معتمدة بمجلس الكلية / نسبة مشاركة الطلاب في الأنشطة
		4/3/2 خطط سنوية مجدولة للأنشطة الطلابية في المجالات الرياضية والثقافية والاجتماعية	سبتمبر ويناير بشكل سنوي 2026/2022		خطط سنوية معتمدة للأنشطة الطلابية
		1/4/2 حصر الاحتياجات التدريبية لمختلف الفئات داخل الكلية	سبتمبر 2026/2022	قسم الجودة بالكلية	بيان سنوي معتمد بالاحتياجات التدريبية
	4/2 التطوير والتنمية المستدامة لقدرات الموارد البشرية	2/4/2 وضع خطة تدريب سنوية لتنمية مهارات مختلف الفئات داخل الكلية	أكتوبر من كل عام 2026/2022	قسم الجودة بالكلية مكتب التعليم المستمر	خطة تدريب سنوية معتمدة ومعلنة
		3/4/2 تنفيذ خطة التدريب	خريف-ربيع 2026/2022	قسم الجودة بالكلية	بيان بالدورات المنفذة نسب الحضور / محتوى الدورات / افادات
		4/4/2 قياس مردود التدريب	2026/2022 خريف-ربيع	قسم الجودة بالكلية	دراسات / تقارير تقييم مردود التدريب
		1/1/3 دراسة لتحديد احتياجات المجتمع من البحوث التطبيقية	سبتمبر من كل عام 2026/2022	الأقسام العلمية قسم البحوث والاستشارات بالكلية	بيان معتمد باحتياجات المجتمع من البحوث التطبيقية
	3 / تطوير منظومة البحث العلمي والدراسات العليا	2/1/3 تحديث خط البحث العلمي وفقا للاحتياجات المجتمعية ومتابعة تنفيذها	أكتوبر من كل عام 2026/2022	مدير مكتب الدراسات العليا الأقسام العلمية قسم البحوث والاستشارات	خطة البحث العلمي معتمدة ومعلنة تقارير سنوية لمتابعة تنفيذ الخطة

ميزانية البحث العلمي تتفق واحتياجات الكلية	رئيس الجامعة عميد الكلية	خريف – ربيع 2026/2022	3/1/3 تعزيز ميزانية البحث العلمي	
قاعدة بيانات محدثة بشكل دوري	قسم البحوث و الاستشارات بالكلية	يناير / يونيو من كل عام	4/1/3 تعزيز قواعد بيانات البحث العلمي بالكلية	
مكافآت النشر الدولي – عدد الأبحاث المنشورة في دوريات عالمية ومحلية سنويا	مركز البحوث و الاستشارات بالجامعة عميد الكلية	2026/2022	1/2/3 تشجيع أعضاء هيئة التدريس للمشاركة في المؤتمرات الدولية والنشر في دوريات عالمية	
رقم ايداع وترقيم دولي وتصنيف دولي (ISBN-ISSN) صفحة المجلة على الموقع الإلكتروني رئيس تحرير المجلة أعضاء اللجنة العلمية شروط النشر بالمجلة اصدار أول عدد للمجلة	عميد الكلية مكتب الدراسات العليا بالكلية	العام الجامعي 2026/2022	3/2/3 اصدار مجلة عملية محكمة	2/3 وضع سياسات لدعم البحث العلمي وتحفيزه
عدد أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة المشاركين في المؤتمر	عميد الكلية مكتب التعليم المستمر	مارس 2026/2022 ودوريا كل ثلاث سنوات	4/2/3 تنظيم مؤتمر علمي للكلية	
برتوكولات تعاون مفعلة	عميد الكلية إدارة العلاقات الدولية بالجامعة	من كل عام 2026/2022	5/2/3 إقامة شراكات بحثية مفعلة محلياً ودولياً	
آلية معتمدة ومعلنة تطور عدد المشروعات	رئيس الجامعة عميد الكلية	عام 2026/2022	7/2/3 وضع آلية لتحفيز أعضاء هيئة التدريس على التقدم للمشروعات الممولة	
بيان معتمد بالاحتياجات الفعلية للمعامل البحثية بالكلية	مدير مكتب الدراسات العليا الأقسام العلمية	عام 2026/2022	1/3/3 دراسة لتحديد الاحتياجات الفعلية للمعامل البحثية في التخصصات المختلفة	3/3 تطوير المعامل البحثية والامكانيات الداعمة للبحث العلمي في التخصصات المختلفة
خطة معتمدة ومعلنة بيان بالأجهزة والمعامل التي تم تطويرها		أغسطس من كل عام جامعي 2026/2022	2/3/3 وضع خطة لتحديث وامداد المعامل البحثية بالإمكانات الداعمة للبحث العلمي لمختلف التخصصات	
بيان ببرامج الدراسات العليا طبقاً للاحتياجات المجتمعية	مدير الكلية للداسات العليا	عام 2026/2022	1/4/3 دراسة الاحتياجات المجتمعية وسوق العمل لاختيار برامج للدراسات العليا	4/3 تطوير الدراسات العليا بالكلية
لوائح برامج الدراسات العليا لوائح برامج الدراسات العليا المستحدث	مدير الكلية للداسات العليا لجنة تطوير البرامج	عام 2026/2022	2/4/3 وصف برامج الدراسات العليا المستحدثة وفقاً لاحتياجات سوق العمل	

	والمقررات الدراسية				
تقارير المراجعة الداخلية والخارجية	مكتب ضمان الجودة بالجامعة المراجع الخارجي	عام 2026/2022	3/4/3 مراجعة لوائح برامج الدراسات العليا داخلياً وخارجياً		
نسب أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة للطلاب تتفق مع المعدلات المرجعية	عميد الكلية	أغسطس ويناير من كل عام جامعي 2026/2022	4/4/3 استيفاء النسبة المرجعية من حيث أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة إلى الطلاب في الدراسات العليا		
بيان باللوائح المعتمدة	عميد الكلية	عام 2026/2022	5/4/3 اعتماد اللوائح من المجلس الأعلى للجامعة		
معايير أكاديمية مرجعية معتمدة	مدير الكلية للدراسات العليا الأقسام العلمية		6/4/3 إعداد المعايير الأكاديمية للبرامج ARS المرجعية المستحدثة واعتمادها		
توصيف البرامج / المقررات الدراسية	الأقسام العلمية قسم ضمان الجودة	عام 2026/2022	7/4/3 أعداد توصيف ومصفوفة للبرامج والمقررات الدراسية المستحدثة		
تقارير المراجعة الداخلية	قسم ضمان الجودة لجنة المراجعة الداخلية	سبتمبر وفبراير من كل عام 2026/2022	8/4/3 المراجعة الداخلية لبرامج الماجستير		
تقارير المراجعة الخارجية	مدير الكلية للدراسات العليا المراجع الخارجي	كل أربعة سنوات أو عند الحاجة	9/4/3 المراجعة الخارجية لبرامج الماجستير		
توصيف البرنامج عدد المقررات التي تم تحديثها	رؤساء الأقسام العلمية قسم ضمان الجودة	أغسطس وفبراير من كل عام 2026/2022	10/4/3 تحديث توصيف ومصفوفة البرامج والمقررات الدراسية		
الخطة معتمدة ومعلنة تطوير تدريجي في أعداد طلاب الدراسات العليا	عميد الكلية مدير الكلية للدراسات العليا	عام 2026/2022	11/4/3 وضع خطة لتسويق برامج الدراسات العليا داخلياً وخارجياً		
بيان معتمد بالاحتياجات المجتمعية	لجنة خدمة المجتمع وتنمية البيئة	عام 2026/2022	1/1/4 دراسة لتحديد الاحتياجات المجتمعية	1/4 رفع مستوى الخدمات المقدمة للمجتمع المحيط وتدعيم التواصل	4 / تعزيز دور الكلية في خدمة المجتمع وتنمية البيئة
خطة معتمدة ومعلنة لخدمة المجتمع تقارير متابعة تنفيذها خدمات مجتمعية متنوعة منفذة قوافل طبية – رعاية مدارس (..... الخ)	لجنة خدمة المجتمع وتنمية البيئة قسم ضمان الجودة	عام 2026/2022	2/1/4 وضع وتنفيذ خطة سنوية لتنمية البيئة وخدمة المجتمع تلبي احتياجاته وأولوياته		

والمشاركة مع المؤسسات المجتمعية	3/1/4 التوعية بأنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة داخليا وخارجيا	على مدار العام 2026/2022	لجنة خدمة المجتمع وتنمية البيئة لجنة التعليم المستمر	ندوات / لقاءات / ملصقات / إعلان على الموقع الإلكتروني
	4/1/4 تفعيل المشاركة المجتمعية في صنع القرار وتنفيذ برامجها	عام 2026/2022	عميد الكلية لجنة خدمة المجتمع وتنمية البيئة	أعداد الفئات المجتمعية المختلفة المشاركة في صنع القرار (مجلس كلية / لجنة خدمة المجتمع / مجالس أقسام ، وحدة ضمان الجودة)
	5/1/4 قياس مدى رضا المجتمع ومنظمات سوق العمل على الخدمات المقدمة واتخاذ الإجراءات التصحيحية المناسبة	عام 2026/2022	لجنة خدمة المجتمع وتنمية البيئة لجنة لاستبيانات بالكلية	نسبة الرضا عن الخدمات المجتمعية المقدمة الإجراءات التصحيحية المفعلة
2/4	1/2/4 تشكيل لجنة لمتابعة الخريجين وتحديث قاعدة البيانات الخاصة بهم	عام 2026/2022	عميد الكلية لجنة متابعة الخريجين	محضر مجلس الكلية لاعتماد تشكيل اللجنة / قاعدة بيانات محدثة للخريجين
التواصل مع خريجي الكلية وإتاحة فرص التعليم المستمر	2/2/4 تنظيم دورات تدريبية للارتقاء بخريجي كلية طب الأسنان	عام 2026/2022	عميد الكلية وكيل لشؤون التعليم والطلاب لجنة متابعة الخريجين بالكلية	عدد الخريجين المشتركين بيان الدورات / كشف حضور / إفادات
3/4 التوسع في تقديم الخدمات التشخيصية والعلاجية في مختلف مجالات طب الأسنان	1/3/4 الاعلان عن الخدمات العلاجية المجانية والعلاج الاقتصادي الذي تقدمه الكلية بشكل موسع	سبتمبر / أكتوبر / نوفمبر من كل عام 2026/2022	لجنة خدمة المجتمع وتنمية البيئة إدارة التسويق بالجامعة	ازدياد عدد المرضى المترددين على العيادات
	1/3/4 انشاء وحدات اسنان متنقلة لتقديم خدمة مجانية للمرضى الغير قادرين	عام 2026/2022	عميد الكلية	وحدات اسنان متنقلة