

الميثاق الاخلاقي لقسم العلوم التربوية والنفسية

إعداد: فريق الجودة وتقييم الأداء

مراجعة: اللجنة العلمية

2026-2025م

نحو الريادة والتميز التربوي
والأكاديمي والبحث العلمي



جامعة طرابلس

University of Tripoli



كلية التربية طرابلس

Faculty of Education -

Tripoli



قسم العلوم التربوية

والنفسية

Department of

Educational and

Psychological Sciences

فهرس المحتويات

رقم الصفحة	المحتوى	ت
3	المقدمة	1
4	المصطلحات الواردة في الدليل	2
4	المبادئ الأساسية التي تحكم الميثاق	3
5	أخلاقيات المهنة في التدريس	4
5	أخلاقيات المهنة في تقييم الطالبات وتنظيم الامتحانات	5
6	أخلاقيات المهنة في البحث والتأليف العلمي	6
6	أخلاقيات المهنة في خدمة القسم والكلية	7
7	أخلاقيات المهنة في العلاقة بالزملاء	8
7	أخلاقيات المهنة في خدمة المجتمع	9
7	أخلاقيات المهنة في التعامل مع الطالبات	10
8	المراجع	11

المقدمة

مهنة التعليم الجامعي مهنة نبيلة بأهدافها، مقدسة برسالتها العلمية، ومثمرة بحصيلتها نحو خدمة المجتمع وتقدمه. لذا تحظى في كل مجتمعات العالم، مهما كانت أوضاعها ومستوياتها، باهتمام ورعاية كبيرين. ولا تقع مسؤولية هذا الاهتمام وتلك الرعاية على الدولة فحسب، بل يشاطرها كل من المجتمع والجامعة، والأستاذ الجامعي نفسه؛ كي تكون هذه المهنة الشريفة ناصعة متألفة على الدوام. وبناء على ذلك يؤكد أعضاء هيئة التدريس على إيمانهم بقيمة وكرامة الإنسان والأهمية القصوى للبحث عن الحقيقة والالتزام بالتميز في الأداء، والتعهد بقبول المسؤولية، والاعتراف بحجمها، والالتزام بالمعايير الأخلاقية العالية، والرغبة في احترام وكسب ثقة زملائهم والإدارة والطلاب وأعضاء المجتمع المحلي.

يتعهد أعضاء هيئة التدريس والمعيدين بقسم العلوم التربوية والنفسية بدورهم المهم في مساندة العملية التعليمية وبقبول المسؤولية والاعتراف بحجمها والالتزام بالمعايير الأخلاقية العالية والرغبة في احترام وكسب ثقة زملائهم والإدارة وأعضاء المجتمع المحلي.

المصطلحات الواردة في الميثاق

• مفهوم: أخلاقيات المهنة:

هي مجموعة المعايير والنظم المحققة للمعايير الإيجابية العليا المطلوبة في أداء الأعمال الوظيفية والتخصصية، وفي أساليب التعامل داخل بيئة العمل، ومع المستفيدين، وفي المحافظة على صحة الإنسان وسلامة البيئة.

1. الوعي الأخلاقي: يجب أن ندرك جميعاً الأثر الأخلاقي لسياسة القسم والكلية بشأن عدالة الامتحانات، أو لسياسة تعيين المعيينين مثلاً. ومن المهم أن نعي أن سياسات وتصرفات وإجراءات القسم والكلية لها آثار أخلاقية واسعة.
2. المسؤولية الأخلاقية: والمقصود هنا ألا نكتفي بتحقيق الوعي الأخلاقي، وإنما ننتقل إلى الالتزام الأخلاقي، ليس فقط على مستوى الأستاذ الفرد، وإنما على مستوى المجموعة، فيتحمل الأستاذ المسؤولية بشأن أخلاقياته كفرد وبشأن أخلاقيات القسم والكلية ككل.

3. أخلاقيات الأستاذ الأكاديمي: أخلاقيات الأستاذ الأكاديمي هي مجموعة من معايير السلوك الرسمية وغير الرسمية التي يتخذها الأستاذ كمرجع يوجّه سلوكه في أثناء أداء وظيفته.

المبادئ الأساسية التي تحكم الميثاق:

1. الأمانة: أن تكون كل الممارسات داخل القسم من قبل أعضاء هيئة التدريس مبنية على أساس من الأمانة والمصداقية والشفافية والنزاهة.
2. الثقة: خلق بيئة تعليمية تمتاز بالثقة بعيداً عن الاستغلال الوظيفي أو المهني.
3. العدل: أن تكون كل القرارات والإجراءات الإدارية والتعليمية بين الإدارة وأعضاء هيئة التدريس والموظفين، وبين أعضاء هيئة التدريس والطلاب، وبين القسم والمجتمع مبنية على أساس العدل والتوازن والانضباط بالقوانين واللوائح المعمول بها في الدولة.
4. الولاء والانتماء: البيئة التعليمية مبنية على أساس روح الولاء والانتماء للقسم ورسالتهم والعمل على تحقيق الأهداف التي يصبون إليها.
5. المساواة: البيئة التعليمية بالقسم تقوم على أساس مبدأ المساواة وعدم التمييز بين أعضاء هيئة التدريس والكوادر المساندة والموظفين والطلاب من حيث الجنس أو اللون أو العرق أو الدين.
6. التكامل المهني: البيئة التعليمية داخل القسم تدفع باتجاه التكاملية في مهام الإدارة وأعضاء هيئة التدريس والموظفين والطلاب وعدم تضارب المصالح واحترام استقلالية الآخرين والعمل على تحقيق أهداف ورسالة القسم وكل ما من شأنه أن يحقق منفعة ومصالحة الكلية والمجتمع.
7. الاحترام المتبادل: يضمن قسم العلوم التربوية والنفسية تحقيق مبدأ الاحترام المتبادل بين الإدارة وأعضاء هيئة التدريس والطلاب بما في ذلك احترام الخصوصية وسرية المعلومات الشخصية وحرية الآراء بما لا يخالف القانون.

أولاً- أخلاقيات المهنة في التدريس:

يجب أن يلتزم عضو هيئة التدريس في قسم العلوم التربوية والنفسية عند ممارسته مهنة التدريس بما يلي:

1. التأكد من إتقان المقرر التي يناط به تدريسها، أو يؤهل نفسه فيها قبل أن يقبل تدريسها.
2. التحضير الجيد لمادته مع الإحاطة الوافية بمستحدثاتها ليكون متمكناً من المادة.
3. الالتزام بخلق الفرص ليحقق طلابه أعلى مستوى من الإنجاز.
4. أداء عمله في القسم والكلية بأمانة وإخلاص، وأن يكون حريصاً على النمو المعرفي والخلقي لطلابه.

5. متابعة أداء طلابه باستمرار، وأن يتيح نتائج المتابعة لطلابيه ولذوي الشأن؛ للتصرف بناء عليها.
6. أن يكون نموذجاً للقيم الديمقراطية في الحرية الأكاديمية وحرية الرأي وحرية التعبير، في إطار ما تسمح به الشريعة الإسلامية والقانون الليبي، وأن يسعى لتنمية هذه القيم في طلابه.
7. توجيه طلابه إلى مصادر المعرفة، وأوعية المعلومات ومراجع الدراسة.
8. الامتناع عن إعطاء الدروس الخصوصية تحت أي مسمى.

ثانيا- أخلاقيات المهنة في تقييم الطلاب وتنظيم الامتحانات:

- يجب أن يلتزم الأستاذ الأكاديمي في قسم العلوم التربوية والنفسية بعدد من المسئوليات والسلوكيات الأساسية في تقييم الطلاب وتنظيم الامتحانات:
1. التقييم المستمر أو الدوري للطلاب.
 2. توخي العدل والجودة في تصميم الامتحان ليكون متمشياً مع ما يتم تدريسه وما يتم تحصيله، وأن يكون قادراً على توضيح مستويات الطلاب بحسب تفوقهم.
 3. منع الغش، واتخاذ الإجراءات اللازمة في حالة وقوعه.
 4. تنظيم عملية رصد النتائج بما يكفل الدقة والسرية التامة.
 5. تعلن النتائج في وقت واحد من مصدر واحد.
 6. السماح بمراجعة النتائج عند وجود أي تظلم، وينظم ذلك كله اللوائح والقوانين ذات العلاقة.

ثالثا- أخلاقيات المهنة في البحث والتأليف العلمي:

- يجب أن يلتزم الأستاذ الأكاديمي بعدد من المسئوليات الرئيسة في شأن البحث والتأليف العلمي:
- 1) توجيه بحوثه لما يفيد المعرفة والمجتمع والإنسانية، كالتزام أخلاقي أساسي بحكم وظيفته.
 - 2) التزام الأمانة في تنفيذ بحوثه ومؤلفاته، فلا ينسب لنفسه إلا فكره وعمله فقط، ويجب ألا يزيد مقدار الاستفادة من الآخرين عن القدر المسموح به.
 - 3) توخي الموضوعية والدقة في عرض وجهات النظر العلمية للآخرين.
 - 4) في البحوث المشتركة يجب توضيح أدوار المشاركين بدقة، والابتعاد عن وضع الأسماء للمجاملة أو للمعاونة.
 - 5) في الاقتباس يجب أن يكون المصدر محدداً وواضحاً ومقدار الاقتباس مفهوماً دون غموض.
 - 6) في الإشارة إلى المراجع تذكر المراجع بأمانة تامة، وبدقة تمكّن من الرجوع إليها، ولا تذكر مراجع لم يتم استخدامها.

- (7) في جمع البيانات الميدانية تراعى الدقة والصدق والأمانة.
- (8) في تحليل البيانات يقوم الباحث بنفسه بالتحليل والتفسير والتقييم والموازنة والاستنتاج.
- (9) المحافظة على سرية البيانات، ولا سيما إذا تعلق ذلك بأمر شخصية، أو بمسائل مالية أو سلوكية.
- (10) يجب أن تنسب المؤلفات إلى أصحابها ولا يليق أخلاقياً تبادل الأسماء على المراجع ابتغاء الواجهة العلمية، أو المكاسب المادية.
- (11) يراعى تحديث المراجع في المؤلفات المقررة على الطلاب، حتى يكونوا محيطين بالبيانات الحديثة، وهذه مسئولية أخلاقية جسيمة.

رابعاً- أخلاقيات المهنة في خدمة القسم والكلية:

- يجب أن يلتزم عضو هيئة التدريس اتجاه القسم والكلية بما يلي:
1. الالتزام بالمهام المسندة إليه بكل إتقان وإخلاص.
 2. الانتماء إلى الكلية التي يعمل بها وعدم السعي إلى مجرد تحقيق مكاسب شخصية ومادية.
 3. الالتزام بالتقدير العادل وعدم المبالغة في تقدير المردود المادي لعمله.
 4. المحافظة على المال العام بكل وسيلة يراها مناسبة سواء فيما يستخدمه من معدات ومستلزمات.
 5. إذا تولى منصباً إدارياً درب نفسه جيداً أو رحب بالتدريب المتاح ليقوم بعمله على أكمل وجه في حدود قدراته.
 6. الالتزام باللوائح والقوانين والنظم وكل ما يشرع من مواد قانونية، مع اتخاذ الطرق القانونية عند الاعتراض أو التظلم أو محاولة التعديل.
 7. تقديم العون للكوادر المساعدة في القسم.

خامساً- أخلاقيات المهنة في العلاقة بالزملاء:

- يجب أن يلتزم أعضاء هيئة التدريس في علاقة كل منهم بزملائه بما يلي:
1. الاحترام والثقة وتقبل الآخر من زملاء المهنة.
 2. الدعم والمشاركة المعنوية والوجدانية.
 3. التعاون والتبادل العلمي والخبرات وتعزيز روح العمل كفريق.
 4. تعزيز القيم الإيجابية والابتعاد عن القيم السلبية.
 5. العدالة في الفرص والابتعاد عن التمييز بين أعضاء هيئة التدريس.
 6. الاهتمام بمصلحة الزملاء والالتزام بالصدق والأمانة معهم.

سادس- أخلاقيات المهنة في خدمة المجتمع:

- يجب أن يلتزم عضو هيئة التدريس في خدمة المجتمع بما يلي:
1. تنمية الإحساس لدى الطلاب بالانتماء لديهم ووطنهم.
 2. توطيد أواصر الثقة بين القسم والكلية والمجتمع.
 3. المشاركة في برامج خدمة المجتمع وتنمية البيئة.
 4. الالتزام بحماية البيئة عند التعامل لمعالجة النفايات والتخلص من المواد منتهية الصلاحية.
 5. الأخذ في الاعتبار رأي المجتمع المحيط في البرامج التي تقدمها الكلية.
 6. المشاركة في إيجاد الحلول العلمية والعملية المناسبة للمشكلات التي تواجه المجتمع المحيط.

سابع- أخلاقيات المهنة في التعامل مع الطالبات:

- يجب أن يلتزم عضو هيئة التدريس في التعامل مع الطالبات بما يلي:
1. تنمية القيم الأخلاقية والتمسك بالنظام ومبدأ تكافؤ الفرص بين الطالبات.
 2. خلق بيئة تعليمية تشجع ظهور المواهب وتنمية روح الإبداع والابتكار لدى الطالبات.
 3. تشجيع الروح الرياضية وقيم التنافس من خلال الأنشطة الطلابية.
 4. استخدام استراتيجيات تدريس تنمي قيم العمل الجماعي وروح الفريق لدى الطالبات.
 5. تشجيع الإحساس بالقيم الإنسانية لدى الطالبات من خلال خدمة المجتمع.¹

¹ ملاحظة: هذا الميثاق يحايي الميثاق الأخلاقي لكلية التربية/ طرابلس الذي تم اعداده من قبل مكتب الجودة وتقييم الأداء بالكلية.

المراجع

1. الميثاق الأخلاقي لكلية التربية طرابلس اعداد مكتب الجودة وتقييم الأداء سنة 2022.
2. أخلاقيات المهنة (1998). المنظمة الدولية للأجهزة العليا للرقابة والمحاسبة (الانتوساي). الأروغواي.
3. القواعد الإرشادية الأخلاقية العالمية لأبحاث الطب الحيوي المتعلقة بالجوانب الإنسانية (2002) "رؤية إسلامية" أعدت من قبل مجلس المنظمات الدولية للعلوم الطبية بالتعاون مع منظمة الصحة العالمية والمنظمة الإسلامية للعلوم الطبية، جنيف.
4. إرشادات الهيئة الإسلامية لأخلاقيات العلوم والتكنولوجيا (2012). المنظمة الإسلامية للتربية والعلوم والثقافة.
5. عبد العزيز أحمد الأحمد (2007) : التقييم الذاتي لمنظومة القيم الأخلاقية الإسلامية لدى طلبة كلية التربية الأساسية بدولة الكويت "دراسة ميدانية" ، مجلة كلية التربية بالمنصورة ، العدد 64 .
6. منال عبد الخالق جاب الله (2004) : أخلاقيات مهنة المعلم في ضوء التحديات المستقبلية، اللقاء السنوي الثالث عشر للجمعية السعودية للعلوم التربوية والنفسية (جستن).
7. دليل اخلاقيات المهنة : كلية خليج ليبيا لطب الأسنان
8. Guidelines for Ethical Conduct in the Care and Use of Animals (2011). APA's Committee on Animal Research and Ethics (CARE), Washington, DC. USA.
9. Guidelines for the Ethics for Medical Research (1993). South African Medical Research Council. South Africa.
10. campell, E. (2000). Professional ethics in teaching: Towards the development of a code of practice. Cambridge Journal of Education, 30 (2), 203- 222.