



**جامعة طرابلس**  
**University Of Tripoli**  
**كلية التربية طرابلس**  
**Faculty of Education**



**قسم الجودة وتقييم الأداء بالكلية**  
**Quality & Performance Evaluation Department**

**الخطة التنفيذية لكلية التربية طرابلس (يناير 2021 - ديسمبر 2021)**

**”نحو التميز التربوي وتطوير البحث العلمي وخدمة المجتمع”**



**إعداد: لجنة الخطة الاستراتيجية بكلية التربية طرابلس**

**سبتمبر 2020 م**

## التوجه الاستراتيجي للكلية:

### رؤية الكلية Faculty Vision:

تتطلع كلية التربية طرابلس للريادة و التميز التربوي و الاكاديمي و البحث العلمي وخدمة المجتمع بين كليات التربية محليا وإقليميا.

### رسالة الكلية Faculty Mission:

إعداد وتأهيل الكفاءات التربوية المتميزة التي تقود التغيير و التطوير مهنيا وبحثيا و قدرة على نشر ونتاج المعرفة العلمية و التربوية لخدمة المجتمع وتحقيق طموحاته.

### أهداف الكلية:

1. إعداد معلمين أكفاء، في مختلف التخصصات، للعمل بمراحل التعليم العام، من رياض الأطفال وذوي الاحتياجات الخاصة، إلى مرحلة التعليم الأساسي، ومرحلة التعليم المتوسط، بما يتناسب مع حاجات المجتمع ومتطلباته.
2. الإسهام مع كافة المؤسسات التعليمية في الداخل والخارج في مجال الأبحاث والدراسات التي تهدف إلى تطوير المناهج والكتب المدرسية بما يحقق أهداف السياسة التعليمية في ليبيا.
3. التعاون مع المؤسسات التربوية في ليبيا لتطوير التعليم عبر المؤتمرات والندوات والحلقات الدراسية العلمية المتنوعة وعبر تبادل المعرفة والخبرات في مختلف المجالات التربوية.
4. توفير الدراسة الجامعية والعليا للحصول على الإجازة المتخصصة (الليسانس والبيكالوريوس) والإجازة العالية (الماجستير) والإجازة الدقيقة (الدكتوراه) في التخصصات المختلفة ذات العلاقة بطبيعة الكلية.
5. الإسهام في رسم السياسات التربوية من خلال المشاركة في كافة اللجان والمؤسسات المسؤولة عن التخطيط ووضع الاستراتيجيات التربوية في ليبيا.
6. إعداد كوادر علمية مؤهلة وباحثين في المجالات التربوية والعلمية من خلال برامج الدراسات العليا لمرحلي الماجستير والدكتوراه.
7. تقوية الروابط مع الكليات والمعاهد العليا والمؤسسات التربوية والعلمية الأخرى بما يسهم في تطوير العمل التربوي والعلمي في ليبيا.
8. المشاركة في إعداد وتطوير وتنفيذ الدورات التدريبية والتنشيطية لمعلمي المراحل التعليمية المختلفة لرفع مستوى تأهيلهم التربوي والعلمي وتحديث معارفهم وخبراتهم.

9. التعاون مع المؤسسات التربوية داخل ليبيا وخارجها لتطوير التعليم عن طريق المشاركة بالبحوث التربوية والعلمية، وحضور المؤتمرات العلمية، والندوات والحلقات الدراسية، وتبادل المعرفة والخبرات.

### قيم الكلية:

1. المهنية العالية.
2. العمل بروح الفريق.
3. الشفافية.
4. العدالة وتكافؤ الفرص.
5. الحرية الاكاديمية.
6. تقدير التنوع.
7. الجودة و التميز.
8. الالتزام الاجتماعي والأخلاقي
9. المسؤولية والمساءلة.

## الخطة التنفيذية (يناير 2021-ديسمبر 2021) لكلية التربية طرابلس

الاهداف الاستراتيجية	مؤشرات الأداء	الوحدة المسؤولة	الشخص المسؤول	الزمن المتوقع للإنجاز	التكلفة المتوقعة
<b>الهدف الاستراتيجي الأول ← العمل علي تنمية وتطوير بنية تحتية حديثة وملائمة للبيئة التعليمية.</b>					
1.1	التواصل مع وزارة التعليم ورناسة الجامعة عن طريق ارسال تقارير دورية بشأن مشاريع تنمية البنية التحتية للكلية.	مجلس الكلية	عميد الكلية	يناير 2021	
	استحداث لجنة دائمة تحت اسم (لجنة البنية التحتية للكلية).	لجنة البنية التحتية بالكلية	رئيس اللجنة + عميد الكلية	يناير 2021- مارس 2021	
	جمع البيانات والمعلومات الدقيقة عن البنية التحتية للكلية.				
1.2	تزويد وزارة التعليم ورناسة الجامعة بمعلومات وبيانات تفيد بحاجة الكلية الحالية والمستقبلية من المشاريع التوسيعية حسب أهميتها بجداول زمنية حسب مواعيد انجازها.	مجلس الكلية	رئيس اللجنة + عميد الكلية	يناير 2021- مارس 2021	
	تحديد احتياجات الكلية من المشاريع التوسيعية بالكلية	لجنة البنية التحتية بالكلية	رئيس اللجنة + عميد الكلية	مارس 2021- مايو 2021	
	وضع خطة تنفيذية متكاملة عن تطوير وتنمية البنية التحتية	لجنة البنية التحتية بالكلية	رئيس اللجنة + عميد الكلية	مارس 2021- ديسمبر 2021	
1.3	إعداد خطة متكاملة لصيانة مرافق الكلية الحالية وتنفيذها .	مجلس الكلية	رئيس اللجنة + عميد الكلية	يناير 2021- ديسمبر 2021	
	تحديد أولويات الصيانة لمرافق الكلية الحالية عند إعداد الخطة	لجنة البنية التحتية بالكلية	رئيس اللجنة + عميد الكلية	يناير 2021- ديسمبر 2021	
	إعداد التقارير والمراسلات للجهات المعنية لتمويل هذه الخطة	لجنة البنية التحتية بالكلية	رئيس اللجنة + عميد الكلية	يناير 2021- يونيو 2021	
	البحث عن مصادر تمويل لخطة صيانة مرافق الكلية	لجنة البنية التحتية بالكلية	رئيس اللجنة + عميد الكلية	يناير 2021- يونيو 2021	
1.4	دراسة احتياجات الكلية من تجهيزات ومواد تشغيلية للمعامل والمختبرات و المكاتب الاكاديمية والادارية والعيادة صحية واعداد خطة تنفيذية لاحتياجات الكلية من تجهيزات وأدوات وامكانيات ومواد تشغيلية تخدم برامج الكلية وتمكنها من تحقيق رؤيتها ورسالتها واهدافها.	مجلس الكلية	رئيس اللجنة + عميد الكلية	يناير 2021- ديسمبر 2021	
	دراسة احتياجات المعامل والمختبرات بالكلية ووضع خطة زمنية لتوفيرها	الشؤون الادارية + الاقسام العلمية	رئيس الشؤون الادارية	يناير 2021- ديسمبر 2021	
	دراسة احتياجات المكاتب الادارية والخدمية ووضع خطة زمنية لتوفيرها	الشؤون الادارية	رئيس الشؤون الادارية	يناير 2021- ديسمبر 2021	
	دراسة احتياجات مكاتب أعضاء هيئة التدريس ووضع خطة زمنية لتوفيرها	الشؤون الادارية + الاقسام العلمية	رئيس الشؤون الادارية	يناير 2021- ديسمبر 2021	

الاهداف الاستراتيجية	مؤشرات الأداء	الوحدة المسؤولة	الشخص المسؤول	الزمن المتوقع للإنجاز	التكلفة المتوقعة
<b>الهدف الاستراتيجي الأول ← العمل علي تنمية وتطوير بنية تحتية حديثة وملائمة للبيئة التعليمية.</b>					
1. 5	وضع خطة متكاملة قابلة للتنفيذ لتهيئة بنية تحتية للقيام بالنشاط الطلابي ( الرياضي، و الترفيهي، و الثقافي، و الابداعي، و العلمي،....الخ)				
	تحديد اولويات ونوعية الانشطة الطلابية المناسبة	قسم النشاط	رئيس قسم النشاط	يناير 2021- مارس 2021	
	تحديد الامكانيات المادية و المالية ومصادر التمويل لتنفيذ الخطة	قسم النشاط	رئيس قسم النشاط	يونيو 2021- ديسمبر 2021	
	تشكيل لجنة دائمة لتنمية وتطوير ودعم الانشطة الطلابية. تابعة لقسم النشاط	قسم النشاط	رئيس قسم النشاط	يناير 2021- مارس 2021	
1. 6	وضع خطة متكاملة لتطوير وتنمية مكتبة الكلية و مكتبات الاقسام العلمية ، و انشاء مكتبة الالكترونية وربطها بالانترنت و بالمكتبة المركزية بالجامعة.				
	دراسة احتياجات مكتبة الكلية	الشؤون الادارية	مدير الشؤون الادارية و المالية	يناير 2021- مارس 2021	
	تحديث العناوين و الكتب و الدوريات بالمكتبة	شؤون المكتبة	امينة المكتبة	يونيو 2021- ديسمبر 2021	
	تحديث دليل المكتبة	شؤون المكتبة	امينة المكتبة	يناير 2021	
1. 7	دعم وتزويد الكلية بشبكة الانترنت، و توفير التجهيزات اللازمة لها من حواسيب ومنظومات واماكن وقاعات تستوعب عدد الطلاب و اعضاء هيئة التدريس و الكوادر المساندة و اداريين وموظفين.				
	وضع خطة لتلبية هذه الاحتياجات وتحديد مصادر تمويلها وتنفيذها	مجلس الكلية	العميد و مدير الشؤون الادارية	يونيو 2021- ديسمبر 2021	

الاهداف الاستراتيجية	مؤشرات الأداء	الوحدة المسؤولة	الشخص المسؤول	الزمن المتوقع للإنجاز	التكلفة المتوقعة
<b>الهدف الاستراتيجي الثاني: تنمية وتطوير اساليب القيادة والحوكمة و بيئة عمل ادارية ومالية مستقرة تدعم قيم الكلية وتحقق رؤيتها أهدافها.</b>					
1.2	إعداد ومراجعة الأدلة ( دليل الاجراءات، دليل الكلية، دليل المكتبة، دليل أعضاء هيئة التدريس، دليل الطالب، أدلة الاقسام، دليل الموظفين، دليل المعامل والمختبرات.....)				
	تشكيل لجنة لإعداد ومراجعة الادلة. وتحديثها	مجلس الكلية	العميد	يناير 2021-مارس 2021	
	طباعة العدد الكافي من هذه الادلة	الشؤون الادارية والمالية	مدير الشؤون الادارية والمالية	مارس 2021-ديسمبر 2021	
2.2	مراجعة وإعداد واعتماد ( الهيكل التنظيمي، التوصيف الوظيفي)				
	صدور هيكل تنظيمي جديد واعتماده	الشؤون الادارية والمالية	مدير الشؤون الادارية والمالية	يناير 2021-مارس 2021	-
	صدور توصيف وظيفي تحدد فيه المهام والمسؤوليات واعتماده	الشؤون الادارية والمالية	مدير الشؤون الادارية والمالية	يناير 2021-مارس 2021	-
3.2	تنمية وتطوير التواصل وادوات الاتصال بين مكاتب واقسام الكلية.				
	صدور آليات تواصل متطورة وعملية بين مكاتب واقسام الكلية تساعد على سرعة انجاز العمل الاداري والاكاديمي وتدفع المعلومات والبيانات بشكل انسيابي بدون تأخير أو عراقيل	الشؤون الادارية والمالية ومجلس الكلية	العميد ومدير الشؤون الادارية والمالية	يناير 2021-ديسمبر 2021	
	استخدام التقنية الحديثة للتواصل باستخدام شبكة المعلومات والانترنت	مجلس الكلية	العميد	يناير 2021-ديسمبر 2021	
4.2	تطوير العمل الاداري والتوثيق والمعلومات والمحفوظات بالكلية.				
	اقامة ورش العمل والدورات التدريبية للرفع الكفاءة للموظفين	قسم البحوث والاستشارات و التدريب	رئيس القسم	يناير 2021-ديسمبر 2021	
	ترميز المكاتب الادارية بالكلية والمراسلات والوارد والصادر.	الشؤون الادارية والمالية	مدير الشؤون الادارية والمالية	يناير 2021-ديسمبر 2021	

التكلفة المتوقعة	الزمن المتوقع للإنجاز	الشخص المسؤول	الوحدة المسؤولة	مؤشرات الأداء	الأهداف الاستراتيجية
الهدف الاستراتيجي الثاني: تنمية وتطوير اساليب القيادة والحوكمة و بيئة عمل ادارية ومالية مستقرة تدعم قيم الكلية وتحقق رؤيتها أهدافها.					
مراجعة وتطوير واعداد اللوائح و القوانين و النظم الادارية و المالية الداخلية والعمل على اعتمادها ونشرها.					5-2
	يناير 2021- مايو 2021	مدير الشؤون الادارية و المالية	الشؤون الادارية و المالية	تشكيل لجنة للقيام بهذه المراجعة	
	مايو 2021	العميد	مجلس الكلية	اعتماد التعديلات و التغييرات ونشرها	
تطوير الشؤون الادارية بحيث تخدم وتلي احتياجات الموظفين و الاداريين و أعضاء هيئة التدريس والطلاب.					6-2
	يناير 2023	مدير الشؤون الادارية و المالية	الشؤون الادارية و المالية	تطبيق نظام للخدمات الالكترونية في العمل الاداري و المالي.	
تطوير وسائل و ادوات تقييم أداء القيادات الادارية و الاكاديمية و الموظفين و الاداريين بالكلية.					7-2
	يناير 2021	رئيس قسم ضمان الجودة	قسم الجودة و تقييم الأداء	تطبيق نموذج تقييم الكفاءة	
	يناير 2021	رئيس قسم ضمان الجودة	قسم الجودة و تقييم الأداء	تطبيق استبيانات للإداريين و الموظفين و الطلاب	

الاهداف الاستراتيجية	مؤشرات الأداء	الوحدة المسؤولة	الشخص المسؤول	الزمن المتوقع للإنجاز	التكلفة المتوقعة
<b>الهدف الاستراتيجي الثالث: ← تقديم تعليم وتعلم ( تربوي وتخصصي) نوعي ومتميز قادر على المنافسة يتلاءم مع متطلبات سوق العمل و التنمية المستدامة للمجتمع.</b>					
1-3	مقارنة أداء البرامج الأكاديمية بالكلية مع الكليات المتميزة التي تسعى كلية التربية للوصول إلى مستواها.				
	اعداد المعايير الأكاديمية و المقارنات المرجعية لبرامج الكلية	لجنة المناهج و الاقسام العلمية	رئيس اللجنة ورؤساء الاقسام	يناير 2021- مارس 2021	-
	تحديد الكليات المحلية و الاقليمية و الدولية لإجراء المقارنات معها	لجنة المناهج و الاقسام العلمية	رئيس اللجنة ورؤساء الاقسام	يناير 2021	-
2-3	الاستمرار في تحسين جودة التعليم وطرق التدريس و التقويم و خصوصا في مرحلة البكالوريوس و الليسانس.				
	وضع تصور لتطوير و تحديث طرق و اساليب التدريس المتبعة داخل الكلية	لجنة المناهج و الاقسام العلمية	رئيس اللجنة ورؤساء الاقسام	يناير 2021- ديسمبر 2021	-
	وضع خطة على مراحل لإدخال التقنية و استخدام تكنولوجيا التعليم و التعلم على مراحل و تنفيذ المرحلة الأولى منها	لجنة المناهج و الاقسام العلمية	رئيس اللجنة ورؤساء الاقسام	يناير 2021- ديسمبر 2021	-
	تنوع طرق و اساليب التقويم للطلاب مما يساعد على تقييم كل جوانب الشخصية للطلاب و عدم الاقتصار على الجانب التحصيلي	لجنة المناهج و الاقسام العلمية	رئيس اللجنة ورؤساء الاقسام	يناير 2021- ديسمبر 2021	-
3-3	تحسين عمليات التعليم و التعلم في الكلية				
	وضع تصور لبناء فصول افتراضية. و استخدام التعليم عن بعد	لجنة المناهج و الاقسام العلمية	رئيس اللجنة ورؤساء الاقسام	يناير 2021- ديسمبر 2021	-
4-3	مراجعة و تطوير المقررات الدراسية لمرحلة البكالوريوس و الليسانس بما يتوافق مع المعايير المحلية و الاقليمية و العالمية.				
	تقييم جودة البرامج التعليمية بشكل دوري و مستمر	لجنة المناهج و الاقسام العلمية	رئيس اللجنة ورؤساء الاقسام	يناير 2021- ديسمبر 2021	-
	تقييم جودة المقررات الدراسية بشكل دوري و مستمر	لجنة المناهج و الاقسام العلمية	رئيس اللجنة ورؤساء الاقسام	يناير 2021- ديسمبر 2021	-

الاهداف الاستراتيجية	مؤشرات الأداء	الوحدة المسؤولة	الشخص المسؤول	الزمن المتوقع للإنجاز	التكلفة المتوقعة
الهدف الثالث: ← تقديم تعليم وتعلم ( تربوي وتخصصي) نوعي ومتميز قادر على المنافسة يتلاءم مع متطلبات سوق العمل و التنمية المستدامة للمجتمع.					
5-3	توفير قاعدة بيانات مركزية في الكلية تضم جميع السجلات والوثائق والبيانات والمعلومات عن برامج الكلية.				
	دعم مكتب التوثيق والمعلومات بالكلية لتنفيذ قاعدة البيانات	مجلس الكلية	عميد الكلية	يناير – يوليو 2021	-
	وضع آلية لاستمرارية تحديث قاعدة البيانات	مكتب المعلومات والتوثيق	مدير المكتب	يناير – يوليو 2021	
6-3	دعم تطوير الخدمات المكتبية الالكترونية وخدمات الطباعة وتوفير الدوريات و المجلات و المراجع و الاصدارات العلمية الاكاديمية وتحديثها.				
	انشاء مكتبة الالكترونية متطورة	لجنة البنية التحتية	رئيس اللجنة	يناير 2021-ديسمبر 2021	
7-3	تمكين الخريج من المنافسة في سوق العمل				
	استحداث برامج وآليات تحسن مهارات الخريجين	الاقسام العلمية	رؤساء الاقسام العلمية والوكيل	يناير – ديسمبر 2021	
	تطوير الأنشطة غير الصفية.	الاقسام العلمية	رؤساء الاقسام العلمية والوكيل	يناير – ديسمبر 2021	
	بناء جسور مع سوق العمل.	الاقسام العلمية	رؤساء الاقسام العلمية والوكيل	يناير – ديسمبر 2021	
	تطوير مقرر التربية العملية وفق خطة علمية مدروسة لتساعد على التميز التربوي و المهني لخريج الكلية.	منسق التربية العملية بالكلية	منسق التربية العملية بالكلية	يناير – ديسمبر 2021	
8-3	تنمية الموارد البشرية في الكلية وتطوير مهاراتها.				
	وضع برامج لتنمية مهارات وقدرات اعضاء هيئة التدريس	قسم البحوث والاستشارات و التدريب	رئيس القسم	يناير 2021-ديسمبر 2021	
	تشجيع اعضاء هيئة التدريس لحضور البرامج الدولية.	قسم البحوث والاستشارات و التدريب	رئيس القسم	يناير 2021-ديسمبر 2021	

الاهداف الاستراتيجية	مؤشرات الأداء	الوحدة المسؤولة	الشخص المسؤول	الزمن المتوقع للإنجاز	التكلفة المتوقعة
<b>الهدف الاستراتيجي الرابع: فتح المجال للدراسات العليا وتطوير البحوث العلمية في المجالات التي يحتاجها المجتمع المحلي.</b>					
1-4	العمل على دمج الأبحاث والدراسات في البرامج الجامعية البكالوريوس والليسانس.				
	تقديم مقترح شامل لتحديد المقررات الدراسية التي يمكن تطوير طرق التدريس فيها لتكون تدريب الطلاب على اساليب البحث العلمي.	الاقسام العلمية	رؤساء الاقسام	يناير 2021- مارس 2021	
	ادخال اعمال وانشطة الطلاب البحثية في المقررات الدراسية في عملية التقييم.	الاقسام العلمية	رؤساء الاقسام	مارس 2021	
	تطوير اساليب التقييم وعدم الاقتصار على امتحانات التحريرية فقط.	الاقسام العلمية	رؤساء الاقسام	مارس 2021	
2-4	تطوير قدرات الكلية لفتح برامج الدراسات العليا ذات جودة عالية.				
	وضع مقترح شامل ومحكم وعلمي وموضوعي لحاجة الكلية لفتح مجال الدراسات العليا.	مكتب الدراسات العليا	مدير المكتب	يناير- مايو 2021	
	تحديد البرامج الجاهزة والتي تتوفر فيها متطلبات فتح برامج للدراسات العليا فيها.	مكتب الدراسات العليا	مدير المكتب	يناير- مايو 2021	
	توصيف المقررات الدراسية والبرامج الدراسات العليا التي تم الاتفاق على فتح المجال فيها.	مكتب الدراسات العليا	مدير المكتب	يناير- مايو 2021	
3-4	التعاون بين الكلية والمجتمع المحلي والمؤسسات التعليمية المحلية في مجال الأبحاث التربوية والتخصصية.				
	دراسة احتياجات المجتمع المحلي للتعرف على المجالات التي يمكن فيها التعاون البحثي بين الكلية وبين المجتمع المحلي لها.	قسم البحوث والاستشارات والتدريب	رئيس القسم	يناير- مايو 2021	
	تشجيع وتقديم الحوافز لأعضاء هيئة التدريس لإجراء البحوث المشتركة ولها صلة بمشكلات المجتمع ومؤسسات الدولة ذات العلاقة.	قسم البحوث والاستشارات والتدريب	رئيس القسم والعميد	يناير 2021	
4-4	العمل على توفير البنية التحتية والتنظيمية والإدارية والمالية للبحث العلمي لتسهيل القيام بالأبحاث العلمية بالكلية.				
	توفير قاعدة بيانات مركزية في الكلية تضم جميع السجلات والوثائق المتعلقة بالبحث العلمي	قسم البحوث والاستشارات والتدريب	رئيس القسم	يناير- مايو 2021	
	توفير قاعدة بيانات مركزية في الكلية تضم جميع السجلات والوثائق المتعلقة بمشاريع التخرج.	قسم البحوث والاستشارات والتدريب	رئيس القسم	يناير- مايو 2021	

الاهداف الاستراتيجية	مؤشرات الأداء	الوحدة المسؤولة	الشخص المسؤول	الزمن المتوقع للإنجاز	التكلفة المتوقعة
الهدف الاستراتيجي الرابع:  فتح المجال للدراسات العليا وتطوير البحوث العلمية في المجالات التي يحتاجها المجتمع المحلي.					
6-4	دعم مشاريع البحوث العلمية المتميزة ذات التنافسية العالمية والتخصصات المتعددة.				
	دعم خمسة مشارع سنويا على الاقل مدة كل منها لا تزيد عن سنة واحدة	مجلس الكلية	عميد الكلية	يناير 2021-ديسمبر 2021	
	تأسيس هيئة مراجعة علمية " مستقلة" وتخصيصية تتكون من خبراء .	مجلس الكلية	عميد الكلية	يناير 2021	
	وضع خطة لدعم المشاريع البحثية المتميزة وتشجيع المجموعات البحثية	مجلس الكلية	عميد الكلية	يناير 2021-ديسمبر 2021	
7-4	تشجيع اعضاء هيئة التدريس والطلاب المشاركة في أوراق عمل وابحاث في الندوات و المؤتمرات في داخل ليبيا وخارجها				
	وضع خطة تنفيذية وزمنية لتنفيذ عدد من المؤتمرات واللقاءات والندوات العلمية داخل الكلية	قسم البحوث والاستشارات والتدريب	رئيس القسم	يناير 2021-ديسمبر 2021	

المبالغ المتوقعة	الزمن المتوقع للإنجاز	الشخص المسؤول	الوحدة المسؤولة	مؤشرات الأداء	الاهداف الاستراتيجية
الهدف الاستراتيجي الخامس:  تنمية وتطوير الشراكة المثمرة والإيجابية بين الكلية ومختلف مؤسسات المجتمع المحلي و المؤسسات التعليمية المشابهة خدمتا للمجتمع و البيئة محليا واقليميا .					
وضع الانظمة والآليات المناسبة لتسهيل وتشجيع خدمة المجتمع والبيئة.					1.5
	يناير-مايو 2021	رئيس القسم	قسم البحوث والاستشارات والتدريب	وضع آليات لتشجيع اعضاء هيئة التدريس على المشاركة المجتمعة	
	يناير 2021- ديسمبر 2021	رئيس القسم	قسم البحوث والاستشارات والتدريب	وضع خطة سنوية لتحديد أولويات ونوعية الشراكة مع مؤسسات المجتمع المحلي	
وضع خطة سنوية لتحديد أولويات ونوعية الشراكة مع المؤسسات التعليمية المشابهة محليا واقليميا .					2.5
	يناير 2021- ديسمبر 2021	رئيس القسم	قسم البحوث والاستشارات والتدريب	ايجاد فرصتين على الاقل كل سنة، ولدة خمس سنوات قادمة للعمل المشترك مع الكليات المناظرة	
ايجاد علاقة مع ادارة التفتيش التربوي وادارة المناهج و مركز ترب المعلمين من اجل اجراء البحوث التربوية					3.5
	يناير 2021- ديسمبر 2021	رئيس القسم	قسم البحوث والاستشارات والتدريب	وضع خطة للدورات والندوات التربوية بين الكلية والادارات التربوية التابعة لوزارة التعليم.	
تعزيز الشراكات مع الهيئات و الجمعيات التربوية و التخصصية الغير حكومية ، محلية و اقليمية ودولية.					6.5
	يناير 2021	رئيس القسم	قسم البحوث والاستشارات والتدريب	استحداث وحدات فاعلة للمسؤولية المجتمعية في الكلية.	
	يناير 2021- ديسمبر 2021	رئيس القسم	قسم البحوث والاستشارات والتدريب	تطوير برامج العمل التطوعي في الكلية	
	يناير 2021- ديسمبر 2021	رئيس القسم	قسم البحوث والاستشارات والتدريب	إقامة دورات تدريبية وتوعوية لمنتسبي الكلية لتعريف بالعمل المجتمعي من خلال الانخراط في الهيئات و الجمعيات التربوية و التخصصية و التطوعية.	
	يناير 2021- ديسمبر 2021	رئيس القسم	قسم البحوث والاستشارات والتدريب	تسجيع الهيئة التدريسية للانخراط في الجمعيات و المنظمات العلمية و التربوية وبناء شراكة بين الكلية و بين هذه الجمعيات و المنظمات	

الاهداف الاستراتيجية	مؤشرات الأداء	الوحدة المسؤولة	الشخص المسؤول	الزمن المتوقع للإنجاز	التكلفة المتوقعة
الهدف الاستراتيجي السادس: ← تطوير آليات تقييم الأداء بالكلية، وتنمية الممارسات الجيدة وفق معايير ضمان الجودة وتقييم الأداء للحصول على الاعتماد المؤسسي والبرامجي المحلي والاقليمي.					
1-6	تطوير آليات تقييم أداء (أعضاء هيئة التدريس والكوادر المساندة والاداريين والموظفين والقيادات الادارية والاكاديمية).				
	تشكيل لجنة لمراجعة وتطوير استبيانات المطبقة في الكلية.	قسم ضمان الجودة وتقييم الأداء	رئيس القسم	يناير- مايو 2021	-
	استحداث فكرة ملف الانجاز لتقييم اداء عضو هيئة التدريس بالكلية.	قسم ضمان الجودة وتقييم الأداء	رئيس القسم	يناير- مايو 2021	-
	العمل على الاستفادة من نتائج التقييم لوضع خطط التحسين والتطوير بالكلية.	قسم ضمان الجودة وتقييم الأداء	رئيس القسم	يناير- مايو 2021	-
2-6	مراجعة وتنفيذ خطة مكتب الجودة لتوفير متطلبات معايير الجودة بهدف السعي للحصول على الاعتماد المؤسسي والبرامجي المحلي والاقليمي.				
	التطوير المستمر لنظام الجودة في الكلية	قسم ضمان الجودة وتقييم الأداء	رئيس القسم	يناير 2021- ديسمبر 2021	-
	استحداث جوائز تشجيعية لممارسات الجودة في الاقسام	قسم ضمان الجودة وتقييم الأداء	رئيس القسم	يناير 2021- ديسمبر 2021	-
	تشجيع منسقي الجودة في الأقسام لحضور الدورات التي تعقد داخل الجامعة وخارجها حول متطلبات الجودة	قسم ضمان الجودة وتقييم الأداء	رئيس القسم	يناير 2021- ديسمبر 2021	-
3-6	دعم خطة مكتب الجودة بالكلية لتوفير متطلبات معايير تصنيف الوحدات الادارية والاكاديمية بجامعة طرابلس.				
	مراجعة ومتابعة تنفيذ خطة مكتب الجودة	قسم ضمان الجودة وتقييم الأداء	رئيس القسم	يناير 2021- ديسمبر 2021	-
	دعم عمل منسقي الجودة بالأقسام وتقديم الحوافز لهم	قسم ضمان الجودة وتقييم الأداء	رئيس القسم	يناير 2021- ديسمبر 2021	-
	توفير الامكانيات المادية والتقنية لجمع البيانات والوثائق والاحصائيات الخاصة بمتطلبات معايير التصنيف.	قسم ضمان الجودة وتقييم الأداء	رئيس القسم	يناير 2021- ديسمبر 2021	-

الاهداف الاستراتيجية	مؤشرات الأداء	الوحدة المسؤولة	الشخص المسؤول	الزمن المتوقع للإنجاز	التكلفة المتوقعة
الهدف الاستراتيجي السادس: تطوير آليات تقييم الأداء بالكلية، وتنمية الممارسات الجيدة وفق معايير ضمان الجودة وتقييم الأداء للحصول على الاعتماد المؤسسي والبرامجي المحلي والاقليمي.					
مراجعة وتطوير الانظمة والآليات والاجراءات والادلة للكلية.					4-6
	تشكيل لجنة تقوم بمهمة المراجعة واجراء التعديلات	قسم ضمان الجودة وتقييم الأداء	رئيس القسم	يناير 2021- مايو 2021	
	اعتماد التعديلات والتغييرات التي اتخذتها اللجنة	قسم ضمان الجودة وتقييم الأداء	رئيس القسم	مايو 2021	
	تنفيذ وتطبيق الانظمة والآليات واجراءات المعدلة	قسم ضمان الجودة وتقييم الأداء	رئيس القسم	مايو 2021	
	إعداد آلية لتطوير وتقييم الانظمة والاجراءات التي تقوم بها الكلية في العملية التعليمية.	قسم ضمان الجودة وتقييم الأداء	رئيس القسم	يناير 2021- مايو 2021	
تهيئة الكلية للتقدم للاعتماد المؤسسي والبرامجي المحلي والاقليمي والدولي.					5-6
	تشكيل لجنة عليا للجودة بالكلية	مجلس الكلية	عميد الكلية	يناير 2021	
	مراجعة ومتابعة توفير متطلبات معايير الجودة للاعتماد المؤسسي والبرامجي	قسم ضمان الجودة وتقييم الأداء	رئيس القسم	يناير 2021- ديسمبر 2021	
	العمل على نشر ثقافة الجودة بالكلية	قسم ضمان الجودة وتقييم الأداء	رئيس القسم	يناير 2021- ديسمبر 2021	
	اقامة ورش العمل والدورات التدريبية لمنسقي الجودة واعضاء هيئة التدريس لتطوير الممارسات الجيدة وطرق بناء نظام متكامل للجودة	قسم ضمان الجودة وتقييم الأداء و مكتب الاستشارات والبحوث والتدريب	رئيس القسم ومدير المكتب	يناير 2021- ديسمبر 2025	
	فتح قنوات اتصال مع المركز الوطني للاعتماد ومكتب ضمان الجودة بالجامعة من خلال مكتب ضمان الجودة بالكلية	قسم ضمان الجودة وتقييم الأداء	رئيس القسم	مارس 2021	
	اجراء المقارنات المرجعية والمعايير الاكاديمية لكل برامج الكلية	قسم ضمان الجودة وتقييم الأداء	رئيس القسم	يناير - مارس 2021	

الاهداف الاستراتيجية	مؤشرات الأداء	الوحدة المسؤولة	الشخص المسؤول	الزمن المتوقع للإنجاز	التكلفة المتوقعة
الهدف الاستراتيجي السادس: ← تطوير آليات تقييم الأداء بالكلية، وتنمية الممارسات الجيدة وفق معايير ضمان الجودة وتقييم الأداء للحصول على الاعتماد المؤسسي والبرامجي المحلي والاقليمي.					
6-6	اقامة المؤتمرات و الندوات و اللقاءات في مجال ضمان الجودة داخل الكلية وخارجها.				
-	وضع آليات لتشجيع اعضاء هيئة التدريس للمشاركة في المؤتمرات و اللقاءات في مجال الجودة.	قسم ضمان الجودة وتقييم الأداء و مكتب البحوث و الاستشارات و التدريب	رئيس القسم و مدير المكتب	يناير 2021 – مارس 2021	
	وضع خطة زمنية لإقامة مثل هذه المؤتمرات و الندوات و الملتقيات في مجال الجودة داخل الكلية	قسم ضمان الجودة وتقييم الأداء و مكتب البحوث و الاستشارات و التدريب	رئيس القسم و مدير المكتب	يناير 2021 - ديسمبر 2025	
	مد جسور التواصل بين المؤسسات الحكومية والغير حكومية التي تهتم بالجودة وعقد شراكة معها في المساعدة على نشر ثقافة الجودة بالكلية.	قسم ضمان الجودة وتقييم الأداء و مكتب البحوث و الاستشارات و التدريب	رئيس القسم و مدير المكتب	يناير 2021 - ديسمبر 2025	
7-6	اعداد ميثاق اخلاقي واعتماده ونشره، والتزام به ونشر مبادئ اخلاقيات المهنة واخلاقيات البحث العلمي و الملكية الفكرية واحترام الحرية الاكاديمية.				
-	مراجعة الميثاق الأخلاقي السابق	قسم ضمان الجودة وتقييم الاداء	رئيس القسم	يناير 2021	
	اصدار ميثاق اخلاقي جديد ونشره	قسم ضمان الجودة وتقييم الاداء	رئيس القسم	فبراير 2021	
	الزام جميع منتسبي الكلية العمل به واحترامه	قسم ضمان الجودة وتقييم الاداء	رئيس القسم	مارس 2021	

