



ميثاق أخلاق موظفي كلية الطب البيطري

إعداد فريق الجودة بالكلية

المحتويات

ميثاق الأخلاقيات

المبادئ العامة

1. العدالة والمساواة
2. احترام الجميع
3. المسؤولية الشخصية والمهنية

ميثاق السلوكيات

- 1- العدالة والمساواة
 - 1.1 المساواة في التقدم للوظائف والبرامج المختلفة
 - 1.2 التحرش
 - التمييز
 - العدوانية
 - 1.3 الحرية الأكاديمية
 - 1.4 عضوية الاتحادات
 - 1.5 الامتثال للقانون

2. احترام الآخرين

1.2 سرية المعلومات

2.2 الشكوي

3.2 حق الملكية الفكرية

3- المسؤوليات الشخصية والمهنية

1.3 الاحتيال والفساد

2.3 اخلاقيات إجراء البحوث

3.3 استخدام امكانيات الكلية واجهزتها

3.4 تكنولوجيا المعلومات

3.5 إدارة المخاطر

3.6 تضارب المصالح

العلاقات المهنية والشخصية

تعيين الأقارب والاصدقاء

المشتريات

الهدايا والمنافع

الاستضافة

3.7 التعليقات العلنية

3.8 التطوير المهني

مقدمة

ميثاق أخلاقيات المهنة جزء أساسي من الإطار العام للمسؤوليات الكلية ويعطى اتجاهها للجميع في مسار القضايا الأخلاقية التي يمكن ان تواجه الأعضاء خلال عملهم اليومي او دراستهم والموافقة على الالتزام بهذا الميثاق الأخلاقي هو عنصر أساسي للانضمام الى اسر هذه الكلية وتتعهد كلية الطب البيطري بجامعة طرابلس بالالتزام بكل القوانين والمعايير المعتمدة وان تشجيع وتعزيز ثقافة العدالة والسلوك الأخلاقي وتشجع على الإبلاغ عن الممارسات الفاسدة أو نقض القانون او الأمور التي تضر بالكلية او تضر بسمعتها

ومجلس كلية الطب البيطري يعتمد هذا الميثاق ويساند تماما كل ما يشير إليه من مبادئ وأعراف.

ميثاق الأخلاقيات هو بيان للمبادئ الأخلاقية والقيم والسلوكيات المتوقعة من أعضاء أسرة كلية الطب البيطري ويمكن أجمالاً على النحو التالي

" الكلية ترعى قيم الانفتاح والأمانة والصدق والإخلاص والتسامح والعدل والمسؤولية في الأمور الأخلاقية والاجتماعية وأيضاً الأمور الأكاديمية "

المبادئ العامة

1. العدالة والمساواة

يكون التعامل بين الجميع ومع الجميع عادلاً ومتساوياً ودون تمييز سواء لصالح أو ضد فرد أو مجموعة سواء استغلالاً أو بالإساءة أو الظلم والعدل يكون في المشاركة في السلطة ومنع سوء استخدامها وفي مجتمع الكلية الذي يسوده العدل يستطيع كل الأعضاء أن يستخدموا الفرص التي تتيح لهم المشاركة الكاملة في مجتمع الكلية

2. احترام الجميع

جميع الأعضاء يجب أن يعاملوا كأفراد لهم حق الاحترام والدفاع عنهم ضد أي معاملة سيئة والاحترام يمكن الجميع من الحص ول على حقوقهم والإخراج الأمثل لإمكانياتهم واحترام الآخرين هو الأساس الذي يجعل الأفراد أعضاء في المجتمع ويقبلون مسؤولياتهم الاجتماعية ويقومون بها كاملة

وعضوية مجتمع الكلية نتعني أن الأفراد ليس فقط لهم حقوق ولكن أيضاً عليهم واجبات ومسؤوليات تجاه الآخرين ويتعاملون معهم بنزاهة وانفتاح

3. المسؤولية الشخصية والمهنية

يتطلب مبدأ تحمل المسؤولية الشخصية والمهنية ليس فقط تجنب الإضرار بالآخرين ولكن أيضاً مراعاتهم والتمسك بالمبادئ والمعايير التي تتجه بجميع

أعضاء اسرة الكلية الى الصالح العام والتعاون بين الجميع يؤدي الى حماية حقوق الآخرين واحترام اختلاف الثقافات واختلاف أنماط الأشخاص وهؤلاء الشاغلون لمواقع قيادية والقادرون على الحفاظ على حقوقهم عليهم في المقابل مراعاة من يعتمدون عليهم وهذا المبدأ يشمل المسؤولية عن ادارة الاصول والموارد وتنظيم البيئة بشتى عناصرها

واذا تعارضت المصالح لأي عضو من اسرة الكلية مع واجباته نحو الكلية فيجب عرض الامر على المسئول المختص في الكلية وبقدر الإمكان لا يجب ان يكون هناك دور للعضو ذو المصلحة في اتخاذ أي قرار له صلة بهذا الامر

وميثاق الأخلاقيات يتبعه وينبع منه ميثاق للسلوكيات يعطي خطوطا عريضة لما يجب ان يكون عليه تصرف الأعضاء ونهج إجراءاتهم حيال العديد من القضايا الأخلاقية

ميثاق السلوكيات

ميثاق السلوكيات يركز على المبادئ والقيم والاعراف التي جاءت في ميثاق الاخلاقيات وهو ينطبق على كل عضو في اسرة كلية الطب البيطري بجامعة طرابلس وكل فرد وجد داخل اس وارها حتى لو كان زائرا

وميثاق السلوكيات يؤكد ما يلي:

. حقوق أعضاء اسرة الكلية جميعها بما فيهم الطلبة في المعاملة العادلة والمتساوية

اليات للتعامل مع المشاكل والشكاوي او الخروج عن الأعراف والسياسات

يتوقع من جميع أسرة الكلية والطلبة الالتزام بالقانون والأخلاق وان يتعاملوا ويتصرفوا تبعا للمعايير السلوكية وباستقامة وتفهم تام للقوانين الأعراف والسياسات الجامعية

وأهداف ميثاق السلوكيات هي

* يوضح اتجاهها متوقعا لسلوكيات أعضاء الكلية والطلبة طوال فترة انتمائهم للكلية

*يساعد أعضاء أسرة الكلية والطلبة في تناولهم للأمور الأخلاقية بحيث تتمشى مع القيم والأعراف والمعايير الجامعية .

* يشجع الحرفية والامتياز

* يعبر عن الأهداف المشتركة و القيم المؤسسية

* بين مسؤوليات الكلية نحو المجتمع

* يقدم بيانا عن المسؤوليات العامة والمنهج الإداري للكلية

وميثاق السلوكيات لا يغطي ولا يمكن ان يغطي جميع المواقف السلوكية ولكن تستطيع ان تختبر نفسك عن مدى أخلاقية تصرفك بأن تسأل نفسك هذه الأسئلة الثلاثة :-

1. هل اكون سعيدا لو علم الناس جميعاً ما أقوله أو ما سأقوم به من تصرف ؟

2. هل ما أقوله أو أفعله يخدم أغراض أخرى غير اهتماماتي الخاصة ؟

3. هل أحب ان يقال لي او اعامل بهذه الطريقة التي اعامل بها الآخرين ؟

ويجب ان يعي جميع أعضاء هذه الكلية وكذلك الطلبة ان أي خروج عن هذا الميثاق قد يتبعه إجراء تأديبي

1. العدالة والمساواة

يقر مجلس كلية الطب البيطري البيان لسياسة المساواة والعدالة

تتعهد كلية الطب البيطري بجامعة طرابلس باتّباع سياسة المساواة في إتاحة

الفرص في التوظيف والتعليم والكلية مسئولة عن خلق مناخ خالي من

التمييز بشتى أشكاله والتأكيد على ان مبدأ الجدارة هو الذى يسود والكلية

تتعهد ان يكون بنائها خال من أي تمييز سواء بسبب الجنس أو الحالة الاجتماعية أو اللون أو العقيدة أو العرق أو السن أو الاتجاه السياسي أو المسؤولية العائلية

1.1 المساواة في التقدم للوظائف والبرامج المختلفة

تتعهد الكلية بإتاحة مناخ متساوي الفرص وخال من التمييز للأعضاء الحاليين والمرقبين وللطلبة لمواصلة أهدافهم الأكاديمية والمهنية وتحقيق ذلتهم والمساهمة في انجاز رسالة الكلية وتسعى الكلية لإزالة أية عوائق قد تؤثر في الاستفادة الكاملة لجميع أعضائها من الخدمات الجامعية

1. التحرش

تتعهد الكلية بالحفاظ على حرم جامعي متحضر قائم على الاحترام والشمولية والتحرش في أي صورة سواء كان جنسياً أو عنصرياً أو دينياً وسوء كان التحرش لفظياً أو اجتماعياً (عزل أو نبذ أشخاص) أو اعتداء (بالضرب أو الركل أو الدفع أو بالأكاذيب أو الشائعات أو بتدمير نقوداً أو اغتصابها أو التهديد أو برسائل سواء خطية أو بالتليفون أو الشبكة العنكبوتية) ليس له مكاناً في كلية الطب البيطري حيث أنها تنتقص من احترام أم حقوق الأفراد في المعاملة العادلة الكريمة وحدث أي قد يسبب ضرراً بليغاً لأسرة الكلية وللطلبة ولسمعته الكلية وسمعة كل من ينتسبون إليها

التمييز

التمييز هو معاملة شخص أو مجموعة من الأشخاص بطريقة أقل تفضيلاً أو أكثر تفضيلاً من شخص أو مجموعة أخرى في نفس الظروف أو ظروف مشابهة بسبب صفات ليس لها علاقة مثل السن أو اللون أو الجنس أو

الانتماء العرقي أو الوطني أو الدين أو غيرها والكلية تخضع للقانون العام والذي يحرم التمييز لأسباب ليس لها علاقة بالموضوع.

العدوانية

بسبب التأثير على أمان وصحة جميع أعضاء أسرة الكلية والطلبة خاصة وهم داخل أسوار الكلية فإن الشغب والعدوان والتعدي على الآخرين غير مقبول تمام وممنوع منعاً باتاً من أعضاء أسرة الكلية أو طلبتها والعدوانية هي أي تصرف ينتقص من حقوق الآخر أو احترامه أو كرامته وهي تشمل أيضاً التصرفات التي تستفز أو تؤدى أو تقلل أو تهدد أو تخوف أو تحقر أو تهدد أو تخوف أو تحقر أو تهين الآخرين

3.1 الحرية الأكاديمية

الحرية الأكاديمية معترف بها ولها حماية كاملة وتطبق داخل الطب البيطري كجزء أساسي وضروري حتى يتم التدريس والبحث العلمي بالمضمون والشكل السليم وحرية الفكر وحرية البحث عن المعرفة وحرية تبادل الأفكار والحجج هي القيم الأساسية مكفولة للجميع داخل هذه الكلية وجميع أعضاء هيئة التدريس والباحثين يجب أن يكونوا مخلصين لهذه الحريات ويتمتعون بحقوقهم في فحص القيم الاجتماعية والبناء العقائدي والاجتماعي بروح المسؤولية والأمانة في البحث عن المعرفة ونشرها وانطلاقاً من هذا فالجميع ومعهم الطلبة لهم حق الاشتراك في الأنشطة السياسية داخل الكلية.

4.1 عضوية الاتحادات

موظفي الكلية لهم الحق في اختيار الانضمام أو عدمه للاتحادات أو النقابات أو الجمعيات المهنية أو الأهلية أو السياسية وأيضا هؤلاء الذين اختاروا الانضمام لهم الحق ان يختاروا المشاركة أو عدم المشاركة في نشاط الاتحاد أو النقابة أو الجمعية التي انضموا إليها.

5.1 الامتثال للقانون

على جميع موظفي كلية الطب البيطري ان يمتثلوا للقانون في جميع تصرفاتهم والإذعان لكل القوانين والتشريعات في أعمالهم وان يتصرفوا في حدود السلطات المخولة إليهم.

2- احترام الآخرين

1.2 سرية المعلومات

العاملين الذين لهم حق الاطلاع على الوثائق والمعلومات الرسمية يجب ان يحرصوا على المحافظة على سرية وخصوصية وشمولية هذه المعلومات وذلك لحماية أي شخص له صلة بما جاء فيها وأعضاء اسرة الكلية يجب ان يراعوا المحافظة على خصوصية الأحاديث الشفهية عندما يكون ذلك مطلوباً.

يجب مراعاة ان ملفات أعضاء هيئة التدريس والعاملين هي سجلات لها درجة سرية عالية ومن الضروري ان يثق الجميع ان المعلومات المتعلقة بهم تعامل بالطريقة الصحيحة مع الأخذ في الاعتبار الحاجة الى عدم فض سرية محتويات الملف خارج نطاق التعامل الجامعي في الكلية والجامعة وعلى أعضاء أسرة الكلية مراعاة خصوصية وسرية المعلومات الخاصة بالطلبة وان يعطوا فقط المعلومات المطلوبة عندما يطلب ذلك منهم رسمياً من السلطات الجامعية أو للأغراض الشرعية .

3- المسؤوليات الشخصية والمهنية

1.3 الاحتيال والفساد

سياسة الكلية بالنسبة للاحتيال والفساد بالإضافة الى التوجهات في التعامل مع الاحتيال والفساد توضح مسؤولية جميع موظفي الكلية في خلق مناخ عمل مهني أمين وأخلاقي وتعطي الخطوط العريضة لمتطلبات وإجراءات رفع مسائل وقضايا الاحتيال والفساد وإجراء التحقيقات في هذا الشأن .

والسلوك المنحرف والفاقد يتضمن التصرفات المعتمد فيها عدم الأمانة او الاحتيال كم تتضمن الاستخدام السيئ للثقة الذي يؤدي الى اكتساب الشخص لميزة ما ومثال على ذلك استخدام الشخص لممتلكات الكلية بدون الترخيص له بذلك تضارب المصالح الغير معلن تزوير او التلاعب في نتائج الأبحاث والوثائق عدم الامانة في عرض مجهودات المشاركين في البحث والمشروع وجميع العاملين بالكلية على كافة المستويات وايضا الطلبة عليهم واجب الإبلاغ عن أي تصرف او اجراء يشك في انه فيه احتيال أو فساد بمجرد معرفتهم للحدث .

2.3 أخلاقيات إجراء البحوث

الكلية تعتبر ان جميع العاملين في المجالات البحثية يتصرفون بمعايير أخلاقية عالية ويطبقون ميثاق الأخلاقيات السلوكيات .

3.3 استخدام إمكانيات الكلية وأجهزتها

من واجبات جميع موظفي كلية الطب البيطري استخدامها إمكانيات الكلية ومعدات وأجهزتها بكفاءة وحرص وأمانة كما يجب ان تستخدم موارد الكلية باقتصاد وان تؤمن ضد السرقة او سوء الاستخدام مع تجنب إضاعتها او تبديدها

4.3 تكنولوجيا المعلومات

كلية الطب البيطري تضع قيمة علي للشمولية والمهنية واحترام الآخرين وبينما تسمح الكلية باستخدام إمكانيات تكنولوجيا المعلومات فيها في الامور الخاصة لأعضاء أسرة الكلية فهي تتوقع ان يرعي موظفي الكلية هذه القيم عند استخدام الشبكة العنكبوتية او ارسال او استقبال بريد الكتروني او استخدام مواقع التواصل الاجتماعي والاستخدام الغير مناسب لتكنولوجيا المعلومات وخصوصا فتح او نشر مواد مسيئة على الشبكة العنكبوتية او البريد الالكتروني يتعارض مع لوائح الكلية وغي قانوني. وجب على جميع المنتسبون للكلية وايضا الزوار الالتزام بسياسة الكلية في استخدام تسهيلات تكنولوجيا المعلومات المتاحة .

5.3 إدارة المخاطر

إدارة المخاطر عملية أساسية للتعرف على نسبة عدم التأكد وتحليلها وتقييمها والتعامل معها ونسبة عدم التأكد يجب أن تنطبق على أي نشاط أو عمليات او وظيفة او خدمة تقوم به الكلية وهذا الإجراء يساعد في اتخاذ القرار و بالأخذ في الاعتبار نسبة عدم التأكد والتأثير الذي قد ينتج من قرار معين على إنجازات الكلية لأهدافها والقيادات الإدارية في الكلية وأعضاء الكلية على كافة المستويات مسئولون عن تطوير وفهم وان يصبحوا متمرسين في تطبيق مبادئ مخاطر الادارة وممارستها في مجال عملهم .

6.3 تضارب المصالح

تضارب المصالح يتضمن أية ظروف – سواء كانت حقيقة او متوقعة – قد تظهر نتيجة التضارب بين القيام بواجبك الوظيفي ومصلحتك الخاصة او الشخصية . وهو يظهر عندما يكون هناك توقع لمكسب او خسارة مباشرة او

غير مباشرة للفرد الموظف الذي له مصلحة خاصة قد تتأثر نتيجة تأديته لواجب او مهمة معينة والمكسب او الخسارة قد تكون مادية او غير مادية .

ويجب على أعضاء أسرة الكلية اتخاذ الإجراءات المناسبة لتجنب او التعامل المناسب مع أي ظرف او وضع او علاقة قد تكون لهم او تبدو وكان لهم مصلحة متضاربة معها مما يؤثر في اداء واجبهم الوظيفي بشكل مباشر او غير مباشر وعندما يصبح أعضاء أسرة الكلية من العاملين واعضاء هيئة التدريس في مثل هذا الوضع فعليهم اتخاذ الإجراءات المناسبة للإفصاح عن التضارب او احتمال حدوث تضارب وعدم الإفصاح عن هذا التضارب والاستمرار في هذا الوضع المتضارب يجب ان يتبعه إجراء تنظيمي.

والأسئلة الآتية قد تساعد في بيان ان كان وضعاً معيناً او علاقة وظيفية معينة قد يكون فيها احتمال تضارب في المصلحة :-

- هل يوجد لي مصلحة خاصة او مصلحة شخصية قد تضارب او يحتمل ان تتضارب مع واجباتي الوظيفية ؟
- هل هناك فائدة لي الان او في المستقبل يمكن ان تسبب تشككا في موضوعي
- كيف سيري الآخرون اشتراكي في اتخاذ القرار او في هذا العمل ؟
- هل اشتراكي يبدو مناسباً وعادلاً وسليماً في جميع الظروف الحالية والمستقبلية ؟

العلاقات المهنية والشخصية

أمثلة للعلاقات التي قد ينتج عنها تضارب في المصالح العلاقات العائلية العلاقات الشخصية سواء كانت علاقة ايجابية او علاقة سلبية العلاقات المالية وتتضمن المسائلة المادية .

تعيين الأقارب والأصدقاء

تعيين الأقارب أو الأصدقاء مقبول فقط في حالة ان يكون متمشيا مع سياسة الكلية في تعيين الموظفين الجدد ويجب الحصول على موافقة مسبقة من مجلس الكلية اذا اراد عضو من اسرة الكلية ان يعين قريبا له او صديق او قريب لصديق . وفي هذه الحالة لا يجوز ان يكون عضو اسرة الكلية مشاركا بأى صورة مباشرة او غير مباشرة في اختيار المعينين عندما يكون له قريب او صديق او قريب لصديق من ضمن المرشحين للتعيين.

المشتريات

انه من مسؤولية موظفي الكلية المشارك في جلب المشتريات سواء كانت بضائع او خدمات او مشاركا في بيعها ان يعلن كتابة عن أي علاقة او مصلحة قد تكون له في العملية التي يشارك فيها ويجب ان يراعى جميع المشاركين في عمليات الشراء والبيع ما يلي :

- التأكيد على أن العمليات مفتوحة وشفافة :
- غير مشاركا او متورط في عمليات خاصة او عمليات خدع او نصب
- لا يتعامل مع المودين في عمليات خاصة لا علاقة لها بالكلية .
- لا يتساهل في موقف الكلية او في شمولية عملية الشراء بسبب هدايا او استضافة كريمة وعلى جميع وحدات الاعمال التأكد من ان مستخدمهم ووكلائهم يعون متطلبات السرية وعدم الافصاح عن أي معلومات وان يتعاملوا بالشكل المناسب مع أي معلومات تصلهم كجزء من عملية الشراء او البيع

الهدايا والمنافع

يجب على موظفي الكلية عدم استمالة أو تشجب عاو قبول هدايا او هبات او منافع اذا كان ورائها توقع لتصرف خاص او تضع العضو في موقف رد جميل الذى قد يجعل العضو يتنازل او يميز اصحاب او صاحب الهدية من خلال موقعة الوظيفي وعلى وجه الخصوص على العاملين في الكلية ان يبينوا بوضوح الى من يتوقعون ان يحاول تقديم هدية ان الهدايا غير مقبولة من الذين تتعامل معهم الكلية معاملات تجارية او الطلبة .

الاستضافة

الضيافة الكريمة المناسبة لضيوف الكلية تعود بالنفع على الكلية وقد ترفع من شأن أنشطتها والضيافة الكريمة يقصد بها إطعام الضيف وتقديم المشروبات إليه وهؤلاء الضيوف قد يكونوا في زيارة عمل للكلية او خلال نشاط سياحي او ترفيهي كما يمكن ان يكون هناك مشروبات خفيفة إثناء الاجتماعات الداخلية والمؤتمرات وورش العمل والسيمينار.

7.3 التعليقات العلنية

التعليقات العلنية تتضمن الاشتراك في الندوات العنيه والتعليقات خلال الراديو او التلفزيون والتعبير عن وجهات النظر في خطابات للصحف او المجلات او في الكتب او حين يتوقع ام التعليق سوف ينتشر لجميع الناس على اتساعهم مثل التعليقات المفتوحة على الشبكة العنكبوتية والكلية تشجيع جميع الأعضاء على التعليق العلني في مجال خبراتهم وتخصصهم وحين يكون أعضاء أسرة الكلية ممثلين للكلية عليهم مراعاة اعلى درجات المبادئ الأخلاقية والسلوكيات وأيضا اعلى درجات المعايير المهنية وخصوصا في القضايا الحساسة بالنسبة للمجتمع .

وموظفي الكلية انطلاقاً من كونهم مواطنون لهم الحق ان يقوموا بالتعليق العلني على ان يراعي حين يكون التعليق عن قضية خارج حدود خبراته المهنية ان يعلن بوضوح ان هذا راية الشخصي .

8.3 التطوير المهني

على جميع موظفي الكلية ان يطوروا في معارفهم ومفاهيمهم في مجال خبراتهم ومجال تخصصهم المهني وعليهم ان يبحثوا باستمرار عن وسائل تطوير أدائهم في العمل مع العناية بالمهارات النوعية وعلى الأعضاء ان يبحثوا دوماً عن طرق لتطوير وتحسين أماكن عملهم .